



CITTÀ DI PORTO SAN GIORGIO

SETTORE AFFARI GENERALI LEGALI RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

PROPOSTA N. 1604 del 04/09/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020.

IL DIRIGENTE DI SETTORE
adotta la seguente determinazione

Visto l'art.5 del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 come successivamente modificato ed integrato;

Visti i CCNL del Area dirigenza;

Visto l'art.107 del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto l'art.109, comma 2, del D.lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Richiamati i seguenti atti

- con deliberazioni n.248 del 23.11.2017, n.276 del 21.12.2017, n.12 del 16.01.2018, n.64 del 20.03.2018, n.31 del 28.2.2109, n.62 del 28.5.2020 e, da ultimo, n.128 del 7.8.2020 la Giunta Comunale ha approvato la dotazione organica e apportato modifiche alla struttura organizzativa dell'ente;
- con decreti del Sindaco n.1 del 29/01/2018, n.13 del 7/11/2018, 14 del 27/12/2018, 10 del 31.12.2019, 2 del 31.1.2020, 3 del 26/2/2020, 4 del 23/3/2020 e 9 del 4/6/2020 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali attualmente in corso;

Visto il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Porto San Giorgio (ROUS);

Richiamati i seguenti atti:

- il 30 dicembre 1993 il Presidente del Consiglio dei Ministri con DPCM 593/1995 ha determinato la composizione dei comparti di contrattazione collettiva istituendo il COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI;
- il 10 aprile 1996 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA valido per la parte normativa per il QUADRIENNIO NORMATIVO 1994-1997 e per il primo biennio economico 1994/1995 e norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali;
- il 27 febbraio 1997 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA per il secondo biennio economico 1996-1997;
- il 23 dicembre 1999 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA per il QUADRIENNIO NORMATIVO 1998-2001 e per il primo biennio economico 1998-1999;
- il 12 febbraio 2002 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA

- per il secondo biennio economico 2000-2001;
- il 7 maggio 2002 è stato sottoscritto l'ACCORDO COLLETTIVO NAZIONALE in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali dell'AREA DIRIGENZIALE II) di cui all'articolo 2, comma 1, dell'Accordo quadro per la definizione delle autonome aree di contrattazione della dirigenza del 25 novembre 1998;
- il 22 febbraio 2006 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA per il QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005 e per il primo biennio economico 2002-2003;
- il 14 maggio 2007 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA per il secondo biennio economico 2004-2005;
- l'11 giugno 2007 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO QUADRO PER LA DEFINIZIONE DEI COMPARTI DI CONTRATTAZIONE con il quale è stato definito che i dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono raggruppati nei seguenti comparti di contrattazione collettiva (art.2): [*omissis ...G*) Comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie locali];
- il 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA valido per il QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009 e per il primo biennio economico 2006-2007;
- il 3 agosto 2010 è stato sottoscritto il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA per il secondo biennio economico 2008-2009;

Atteso che

- l'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato" del CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI – AREA II DIRIGENZA del 23 dicembre 1999 disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato;
- la costituzione e la determinazione delle risorse decentrate compete ai singoli enti, che vi provvedono in piena autonomia nel rispetto delle prescrizioni del CCNL e nella misura espressamente prevista dal bilancio di previsione annuale ai sensi dell'articolo 48, comma 4, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 mentre la destinazione e l'utilizzazione (ripartizione) delle risorse sono oggetto di contrattazione integrativa decentrata anche alla luce di indicazioni dell'ARAN e di decisioni dell'autorità giudiziaria, tra le quali si ritiene utile citare la sentenza n.14/06 del 16 ottobre 2006 del Tribunale di Cagliari che tra l'altro afferma *"per effetto dell'articolo 31 del contratto collettivo nazionale del 2004 (disposizione analoga all'articolo 26 CCNL 23/12/1999 per l'area dirigenti del comparto) la determinazione delle risorse finanziaria destinate alla incentivazione non è (...omissis....) denominate "decentrate" (...omissis....) è materia rimessa alla competenza dell'ente, il quale deve attenersi alle modalità previste nel medesimo articolo e non costituisce oggetto di contrattazione in sede sindacale (...omissis....) qualsiasi censura relativa alla costituzione e quantificazione del fondo (...omissis....) non verrà esaminata in questa sede, trattandosi, di materia estranea alla contrattazione integrativa."*

Visto l'art.23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato”*;

Visto il dpcm 27 aprile 2020 che chiarisce che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art.33, comma 2, del decreto-legge n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 “*;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art.9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

Viste le precedenti deliberazioni:

- commissariale n.58 del 28/3/2012 ad oggetto *“Ricognizione e determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza e utilizzazione del fondo - anno 2012”* corredata da favorevole parere del collegio dei revisori dei conti, nota prot. n.7165 del 27.3.2012;
- Giunta comunale n.77 del 24.5.2016, previa corretta ricostruzione, ai sensi del CCNL area dirigenza ed in applicazione dell'art.4 del D.L. 16/2014, del *“Fondo delle Risorse Decentrate “dirigenza” anni 2004-2014 e 2015, con cui è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate “dirigenza” anno 2016;*
- Giunta comunale n.129 del 4.7.2017 *“Costituzione Fondo Delle Risorse Decentrate “Dirigenza” - Parte Economica 2017”*;
- Giunta comunale n.236 del 31.10.2018 *“Costituzione Fondo Delle Risorse Decentrate “Dirigenza” - Parte Economica 2018”*;
- Giunta comunale n.138 del 10.7.2019 *“Costituzione Fondo Delle Risorse Decentrate “Dirigenza” - Parte Economica 2019”*;

Dato atto che, per mero errore di calcolo il fondo ammonta ad euro 130.861,21 anziché come erroneamente riportato negli anni pregressi, 128.165,35;

Ritenuto, altresì, opportuno trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei revisori dei conti;

Vista la delibera di Consiglio comunale n.13 del 21.5.2020 ad oggetto *“Approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario 2020/2022 (art.151 del d.lgs. n.267/2000 e art.10 d.lgs. n. 118/2011), della nota di aggiornamento del dup 2020/2022 e degli allegati previsti dalla vigente normativa”*;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.76 dell'11.6.2020 "Piano Esecutivo di Gestione Anno 2020 – Determinazione obiettivi e affidamento risorse";

Vista la deliberazione di C.C. n.32 del 30/07/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il C.C. ha approvato la salvaguardia degli equilibri di bilancio e l'assestamento generale del bilancio di previsione 2020-2022;

Vista la deliberazione C.C. n.31 del 30.7.2020 di Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art.227 del D.Lgs. n.267/000

Per quanto sopra esposto

DETERMINA

1. di costituire provvisoriamente e limitatamente alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, il fondo incentivante la produttività del personale dirigente per l'anno 2020, così come risulta dallo schema allegato (**doc.1**);
2. di dare atto che, conformemente al parere ARAN All40, il Fondo di cui sopra non sarà utilizzato per la retribuzione del Dirigente extra-dotazione organica ex art.110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, la cui retribuzione è finanziata direttamente dal bilancio dell'ente;
3. di dare atto che la relativa destinazione del fondo 2019 sarà oggetto di contrattazione decentrata.
4. di dare atto che dell'adozione del presente atto verrà data specifica informativa alle OO.SS. e ne sarà effettuata espressa indicazione in sede di contrattazione decentrata.
5. di confermare che gli stanziamenti previsti in bilancio, congrui e sufficienti a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali attualmente ricoperte, assicurano la copertura del pagamento mensile della voce retributiva con destinazione stabile e trovano allocazione nei seguenti capitoli:

FONDO DIRIGENZA	11302	2	1	1	8	1	ONERI DIRETTI - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI
	11303	1	1	1	8	1	ONERI RIFLESSI - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI
	11305	1	1	1	8	1	CONTRIBUTI I.N.A.I.L. - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI
	10700	8	1	1	8	7	IRAP SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI
	11400	1	1	1	8	1	ONERI DIRETTI - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE QUALIFICA DIRIGENZIALE
	11401	1	1	1	8	1	ONERI RIFLESSI - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE QUALIFICA DIRIGENZIALE
	11402	1	1	1	8	1	CONTRIBUTI I.N.A.I.L. - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE QUALIFICA DIRIGENZIALE
	10701	4	1	1	8	7	IRAP SU RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1604 del 04/09/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Avv. POPOLIZIO CARLO** in data **04/09/2020**

Non rilevante sotto il profilo contabile

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1868

Il 07/09/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1347 del 04/09/2020** con oggetto: **COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2020.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **Avv. POPOLIZIO CARLO** il **07/09/2020**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 1347 del 04/09/2020

Comune di Porto San Giorgio (FM)

Fondo risorse decentrate "Area Dirigenza": COSTITUZIONE ANNO 2020	2018	2020
Risorse stabili		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - Anno 1998 - Ccnl 23.12.1999 - Art. 26, c. 1, lett. A)	32.821,00	32.821,00
<i>Inserire eventuali voci non soggette a limite</i>		
<i>Inserire eventuali voci non soggette a limite</i>		
RIA maturato economico personale cessato - Art. 26, c. 1 lett. G - CCNL 98-01	2.815,15	2.815,15
INCREMENTI CCNL 22.2.2006 - Art. 23, c. 1 (Aumento€ 520,00 - Retribuzione di posizione)	3.120,00	3.120,00
INCREMENTI CCNL 22.2.2006 - Art. 23, c. 3 (Aumento 1,66% m.s.2001)	5.508,21	5.508,21
INCREMENTI CCNL 14.5.2007 - Art. 4, c. 2 (Incremento€ 572,00 - Retribuzione Posizione - posti NON coperti)	6.864,00	6.864,00
INCREMENTI CCNL 14.5.2007 - Art. 4, c. 4 (0,89% m.s. anno 2003 - a valere dal 2006)	2.489,01	2.489,01
INCREMENTI CCNL 22.2.2010 - Art. 16, c. 1 (Aumento€ 478,40 - Retribuzione di posizione)	2.870,40	2.870,40
INCREMENTI CCNL 22.2.2010 - Art. 16, c. 4 (Aumento 1,78% m.s.2005 - per anno 2008)	4.439,98	4.439,98
INCREMENTI CCNL 3.8.2010 - Art. 5, c. 1 (Aumento€ 611,00 annui dall'anno 2009 - incremento retribuzione di posizione)	3.666,00	3.666,00
INCREMENTI CCNL 3.8.2010 - Art. 5, c. 4 (0,73% m.s. anno 2007 - incremento retribuzione di risultato)	1.684,24	1.684,24
INCREMENTI CCNL 23.12.1999 - Art. 26, c. 1, lett. D)	1.053,77	1.053,77
INCREMENTI CCNL 23.12.1999 - Art. 26, c. 3 - parte fissa - Incr. dot. org./riorg. stab. serv.	104.264,36	104.264,36
INCREMENTI CCNL 23.12.1999 - Art. 26, c. 2 (1,2% m.s. 1997)	1.011,62	1.011,62
<i>DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</i>	41.746,53	41.746,53
<i>AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.32, comma 2, d.l. 34/2019</i>		0,00
Totale risorse STABILI	130.861,21	130.861,21
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018	0,00	0,00
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019	130.861,21	130.861,21
	Consistenza	Importo totale
Personale al 31/12/2018	5,00	
Personale al 20/04/2020	5,00	
Personale al 31/12/2020	5,00	
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	5,00	
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	26.172,24	130.861,21
Fondo pro capite al 31/12/2020	26.172,24	130.861,21

Riepilogo importi - FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Fondo pro capite al 31/12/2020	130.861,21
---------------------------------------	------------

Fondo risorse decentrate - **importo complessivo**

130.861,21