

**Stampa Intero Modello in data : 18/2/2014**

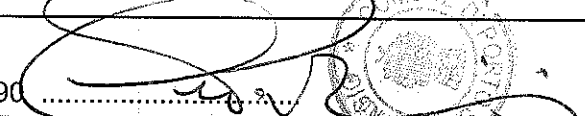
Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5698 - PORTO SAN GIORGIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X								X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X								X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																										

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/02/2014**

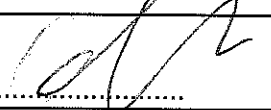
**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)
Data	28/05/2012 09:56

Giustificazione - Incong. 8	LO SBILANCIAMENTO DEL DATO E' DOVUTO AL FATTO CHE NEL 2011 SONO STATE PAGATE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI EFFETTUATE NEL 2010
Data	28/05/2012 13:39

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2014 02:01:24

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	112.408	112.431	86.714	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	12.088	498	624
DIRIGENTI	6	6	4	DIRIGENTI	449.294	388.822	410.232	DIRIGENTI	121.490	96.352	125.152
CATEGORIA D	40	35	34	CATEGORIA D	1.379.675	1.301.325	1.136.020	CATEGORIA D	61.829	77.561	29.712
CATEGORIA C	32	31	31	CATEGORIA C	794.213	790.568	776.510	CATEGORIA C	32.296	31.680	18.140
CATEGORIA B	41	37	38	CATEGORIA B	1.056.958	892.438	856.431	CATEGORIA B	41.702	28.279	15.801
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	44.576	56.017	53.139	CATEGORIA A	1.512	475	0
<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>113</b>	<b>111</b>	<b>Totale</b>	<b>3.837.124</b>	<b>3.541.601</b>	<b>3.319.046</b>	<b>Totale</b>	<b>270.917</b>	<b>234.845</b>	<b>189.429</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.465.007</b>	<b>1.405.921</b>	<b>1.441.362</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>5.302.131</b>	<b>4.947.522</b>	<b>4.760.408</b>				

	lavoro(Tab.12+13+14)	
--	----------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2014 02:01:24

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,83	1	100.320	134.320	86.090	36.800	38.809	45.100	63.520	95.510	40.990	0	598	0	12.088	0	624
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	4,67	54.634	48.745	61.089	41.680	46.248	40.899	12.954	2.497	20.189	0	4.685	26.818	20.248	11.374	0
<b>CATEGORIA D</b>	41,83	37,43	29,25	31.505	32.698	37.822	27.117	29.341	32.657	4.387	3.357	5.166	153	0	0	1.325	2.072	1.016
<b>CATEGORIA C</b>	31,41	29,94	28,21	24.255	25.344	26.885	22.381	23.219	24.762	1.874	2.125	2.122	127	0	0	901	1.058	643

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>CATEGORIA B</b>	46,33	37,67	35,42	21.915	22.942	23.735	20.063	21.161	22.166	1.852	1.781	1.569	116	0	0	784	751	446
<b>CATEGORIA A</b>	2,38	3	2,88	18.088	18.514	18.483	17.314	17.837	17.771	774	677	712	97	0	0	538	158	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>128,95</b>	<b>114,87</b>	<b>101,42</b>	<b>27.655</b>	<b>28.787</b>	<b>30.859</b>	<b>24.001</b>	<b>25.714</b>	<b>26.877</b>	<b>3.654</b>	<b>3.073</b>	<b>3.982</b>	<b>124</b>	<b>249</b>	<b>1.234</b>	<b>1.977</b>	<b>1.795</b>	<b>634</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2014 02:01:24

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	15	5	8	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	4	25,67	25	20,75	0,5	0	0	0,17	0	21,25
CATEGORIA D	40	35	34	26,43	33,09	31,44	5,95	8,06	2,79	7	6,34	2,03
CATEGORIA C	32	30	30	26,13	24,6	27,37	14,19	16,3	12,13	3,63	3,7	0,33
CATEGORIA B	41	37	38	32,37	36,43	42,37	5,22	13,32	15,58	5,9	3,65	0,16
CATEGORIA A	3	3	3	23	22,67	20	6,67	3,33	0,33	55	12,33	70
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	123	112	110	28,11	30,96	33,19	7,55	11,38	9,56	6,54	4,51	3,45

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
17/02/2014 02:01:24

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	3,67	4,8	6,23	Retribuzioni, codice P015	80.782	106.583	140.340	valore medio	22.011	22.205	22.526
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	21	18	Oneri per co.co.co. (codice L108)	49.250	59.148	46.286	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.472	2.817	2.571

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.212	0	4.368	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.606	-	2.184
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	5.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	5.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	11	1	0	0	0	4	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	51	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	7	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>196</b>	<b>67</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>68</b>	<b>43</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	2,07	1,37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1,06	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,39	0,34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,46</b>	<b>2,77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1



## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	0	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	2	0	2	1	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	2	0	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	4	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	1	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	4	0	4	1	2	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	2	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	4	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	7	0	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	10	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	24	9	29	17	-	-	15	17	-	-	-	-	111



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	85	-	-	-	-	4	4	165
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	39	25	0	-	-	33	0	-	-	0	2	0	3	-	-	12	0	327
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	105	28	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	142
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	49	136	0	14	-	-	0	15	-	-	0	3	0	4	-	-	8	0	229
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	212	71	15	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	312

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	31	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA D2	80	99	23	4	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA C5	109	334	5	98	-	-	-	-	-	-	0	5	0	5	-	-	12	3	571
POSIZIONE ECONOMICA C4	23	128	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175
POSIZIONE ECONOMICA C3	39	2	81	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122
POSIZIONE ECONOMICA C2	86	26	58	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	74	91	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	165
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	212	72	23	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	336
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	110	0	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	149

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	220	74	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	302
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	204	33	36	198	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	471
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	171	0	55	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	226
POSIZIONE ECONOMICA B3	202	239	5	156	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	-	608
POSIZIONE ECONOMICA B2	39	4	38	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA A2	55	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5	0	-	-	171	0	-	-	14	0	-	-	-	-	25	0	-	-	-	215
<b>Totale</b>	<b>2.249</b>	<b>1.402</b>	<b>515</b>	<b>537</b>	<b>171</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>10</b>	<b>5.139</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.449	-	153	5.498	-	-	-	45.100
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	162.348	-	-	2.007	-	125.152	-	289.507
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	8	26.508	-	-	-	-	-	-	26.508
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	80	186.593	-	30.954	20.977	611	-	184	238.951
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	80.223	-	3.997	9.930	189	-	-	94.339
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	51	114.653	-	32.136	12.869	283	-	87	159.854
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	4.253	-	-	-	-	-	-	4.253
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	95	198.608	-	42.403	19.692	-	-	-	260.703
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	40.569	-	7.666	4.231	178	-	84	52.560

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	67	125.322	-	7.853	11.108	346	-	75	144.554
POSIZIONE ECONOMICA C5	152,5	274.790	-	37.353	27.163	293	-	73	339.526
POSIZIONE ECONOMICA C4	58,5	103.570	-	8.394	8.879	54	-	-	120.897
POSIZIONE ECONOMICA C3	43,5	74.690	-	2.898	6.786	139	-	-	84.513
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.008	-	4.096	8.520	77	-	-	111.701
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	38.834	-	45	2.987	-	-	-	41.866
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	98	162.550	-	19.758	15.488	61	-	-	197.857
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	52.350	-	8.931	5.003	-	-	-	66.284
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	47	72.920	-	3.482	6.432	-	-	-	82.834
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	55	86.620	-	7.820	7.929	-	-	-	102.369
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	53	81.912	-	6.126	7.781	67	-	-	95.886
POSIZIONE ECONOMICA B3	113	174.131	-	9.704	15.306	116	-	60	199.197

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA B2	13	18.730	-	263	1.472	24	-	-	20.489
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	18.682	-	-	1.448	-	-	-	20.130
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	32.629	-	439	2.776	-	-	-	35.844
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10,5	14.223	-	-	1.025	-	-	-	15.248
<b>Totale</b>	1.217	2.284.165	-	234.471	205.307	2.438	125.152	563	2.850.970

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGREARIO B	295	0	0	28.348	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.160	0	0	58.703	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	192	0	0	17.001	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.629	1.002	0	20.207	0	4.759
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	829	93	0	1.851	0	2.593

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.077	0	0	0	0	3.355
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	32	0	0	0	0	104
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.776	0	0	0	0	5.776
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	350	1.111	0	0	0	1.188



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA D2	983	3.295	806	0	0	3.666
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.321	3.316	2.997	0	0	7.671
POSIZIONE ECONOMICA C4	838	1.111	201	0	0	2.885
POSIZIONE ECONOMICA C3	589	1.065	0	0	0	1.603

<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I</b>						
<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	759	1.187	0	0	0	2.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	292	93	0	0	0	1.095
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.329	0	0	0	0	4.165
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	431	0	0	0	0	1.408

<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I</b>						
<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	564	0	0	0	0	1.876
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	706	0	0	0	0	2.338
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	659	0	0	0	0	2.194
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.378	0	0	0	0	4.684

<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I</b>						
<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	142	0	0	0	0	499
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	140	0	0	0	0	504
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	248	0	0	0	0	778
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	107	0	0	0	0	339
<b>TOTALE</b>	<b>18.826</b>	<b>12.273</b>	<b>4.004</b>	<b>126.110</b>	<b>0</b>	<b>56.189</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIO B	0	0	0	0	0	12.347	0	624	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	5.732	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	11.429	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	5.985	13.663	1.012
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	4.370	35.102	80

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	3.868	22.267	2.068
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	5.390	2.770	6.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	3.146	2.724	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	0	0	0	6.953	8.309	355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	0	0	0	0	0	0	8.450	13.359	4.111
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	0	0	0	0	0	3.421	2.757	997
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	0	0	0	1.002	2.940	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	4.261	3.799	409
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	1.006	763	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	795	0	0	0	0	0	0	7.678	5.253	4.097
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	540	0	0	0	0	0	0	824	2.339	773



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T										
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALC O	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	799	0	0	0	0	0	0	898	709	1.139
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	802	0	0	0	0	0	0	361	296	1.701
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	980	0	0	0	0	0	0	786	1.795	1.469
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.637	0	0	0	0	0	0	4.401	2.461	2.737

<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T</b>										
<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA' A'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	291	0	0	0	0	0	0	748	743	111
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	30	0	0	0	0	0	0	105	70	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	125	180
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	270	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.144</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.347</b>	<b>5.732</b>	<b>64.277</b>	<b>133.703</b>	<b>27.471</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

<b>Totale generale di Tabella T13</b>	
<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
SEGREARIO B	41.614
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65.595
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	28.622
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48.257
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	44.918
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32.635
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	166
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	21.944
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.519
POSIZIONE ECONOMICA D2	24.367
POSIZIONE ECONOMICA C5	42.225
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.210
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.199
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.249
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	23.317
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6.315
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.985
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6.204

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>7.883</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>18.298</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>2.534</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>849</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.331</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>716</b>
<b>TOTALE</b>	<b>468.076</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.880
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.348
COPERTURE ASSICURATIVE	6.031
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	46.286
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.368
ALTRE SPESE	21.265
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.000
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	140.340
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.058
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	908.299
IRAP	252.203
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.716
<b>Totale</b>	<b>1.441.362</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMORSO DALL' IMPDAP DI ASCOLI PICENO PER L'UTILIZZO DI UN IMPIEGATO IN COMANDO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	230.625	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	29.444	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.070	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.562	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	17.485	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	17.424	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.656	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	321.954	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	15.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.625	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.989	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	26.443	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	2.700	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	27.391	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	76.148	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	52.210
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	231.150
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	24.062
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.269
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	54.709
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	23.287
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	389.687
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	8.200
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	8.200
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	215
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	215
<b>Totale</b>	<b>398.102</b>	<b>398.102</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	141.715	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	141.715	0
Risorse variabili		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	4.209	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	4.209	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	103.475
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	38.240
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	141.715
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.209
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	4.209
<b>Totale</b>	<b>145.924</b>	<b>145.924</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00358090447

Codice Fiscale : 81001530443

Telefono : 000000734680244

Fax : 000000734680234

Email : [personale@comune-psg.org](mailto:personale@comune-psg.org)

Via : Veneto

Numero Civico : 5

C.A.P. : 63017

Città : PORTO SAN GIORGIO

Provincia : FM

Codice Catastale : G920

Popolazione residente : 15929

Superficie(Kmq) : 8.79

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.portosangiorgio.fm.it/](http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/)

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
POPOLIZIO	CARLO	000000734680244	000000734680234	personale@comune-psg.org

## Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
---------	------	----------	-----	-------

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	18
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL D.L.78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010.	
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1

<b>Suggerimenti :</b>	
-----------------------	--

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>18</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	18
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	16
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	1

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>7</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	7
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAROCCHI	GIUSEPPE	studiomarocchi@libero.it
PUPILLI	BEATRICE	studiopupilli@libero.it
NATALE	GIANLUCA	gianlucanatale@studionatale associato.191.it



## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.66
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	16/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/02/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/02/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	430293
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	398102
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	5.5
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	16989
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	16989
NON COMPILARE	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
--	--

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	24062
---	-------

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	11665
	1	6452
	1	5945
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0



Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	17/01/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	174866
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	145922
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-");	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	33153
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	4209
NON COMPILARE	
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

NON COMPILARE	
---------------	--

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	17795
	1	15389
	1	18879
	1	11533
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Inferiore o uguale al 60% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
---------------	--



NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>I VALORI DELLE POSIZIONI SI RIFERISCONO A 4 DIRIGENTI SU SEI, IN QUANTO NEL CORSO DELL'ANNO DUE A CONTRATTO SONO CESSATI.</p> <p>I VALORI SI RIFERISCONO AL 31/12/2011 CON RIFERIMENTO ALL'ASSETTO DIRIGENZIALE PRIMA CHE LA GESTIONE</p>	

	<b>COMMISSARIALE DEL COMUNE, A NOVEMBRE 2011 NE MODIFICASSE LA DOTAZIONE E GLI INCARICHI.</b>
--	---

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

