

Stampa Intero Modello in data : 18/2/2014

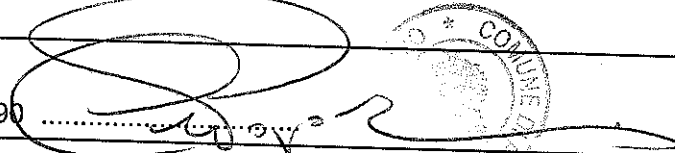
Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2010
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5698 - PORTO SAN GIORGIO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbis	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviare	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																											

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/02/2014

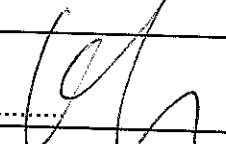
Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AD IRAP (DISABILI, FORMAZIONE LAVORO, ETC...)														
Data	30/05/2011 12:21														

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/02/2014 02:01:24

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	36.760	112.408	112.431	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	12.088	498
DIRIGENTI	4	6	6	DIRIGENTI	285.164	449.294	388.822	DIRIGENTI	28.005	121.490	96.352
CATEGORIA D	42	40	35	CATEGORIA D	1.404.809	1.379.675	1.301.325	CATEGORIA D	126.994	61.829	77.561
CATEGORIA C	33	32	31	CATEGORIA C	843.470	794.213	790.568	CATEGORIA C	81.029	32.296	31.680
CATEGORIA B	49	41	37	CATEGORIA B	1.156.249	1.056.958	892.438	CATEGORIA B	102.758	41.702	28.279
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	41.367	44.576	56.017	CATEGORIA A	0	1.512	475
Totale	132	123	113	Totale	3.767.819	3.837.124	3.541.601	Totale	338.786	270.917	234.845
				Tabella 14	1.496.306	1.465.007	1.405.921				
				Totale costo annuo del	5.264.125	5.302.131	4.947.522				

	lavoro(Tab.12+13+14)	
--	-----------------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/02/2014 02:01:24

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,5	1	0,83	73.520	100.320	134.320	37.794	36.800	38.809	35.726	63.520	95.510	0	0	598	0	12.088	0
DIRIGENTI	4	6	6	64.290	54.634	48.745	42.441	41.680	46.248	21.849	12.954	2.497	0	0	4.685	7.001	20.248	11.374
CATEGORIA D	41,83	41,83	37,43	30.548	31.505	32.698	26.197	27.117	29.341	4.351	4.387	3.357	0	153	0	3.036	1.325	2.072
CATEGORIA C	32,46	31,41	29,94	23.490	24.255	25.344	21.603	22.381	23.219	1.888	1.874	2.125	0	127	0	2.496	901	1.058

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CATEGORIA B	50,08	46,33	37,67	21.036	21.915	22.942	19.333	20.063	21.161	1.703	1.852	1.781	0	116	0	2.052	784	751
CATEGORIA A	2,47	2,38	3	16.748	18.088	18.514	16.748	17.314	17.837	0	774	677	0	97	0	0	538	158
Totale per Istituzione	131,34	128,95	114,87	26.109	27.655	28.787	22.805	24.001	25.714	3.303	3.654	3.073	0	124	249	2.580	1.977	1.795

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/02/2014 02:01:24

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	5	15	5	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	6	6	19	25,67	25	1	0,5	0	1,5	0,17	0
CATEGORIA D	42	40	35	28,93	26,43	33,09	5,05	5,95	8,06	9,45	7	6,34
CATEGORIA C	32	32	30	31,09	26,13	24,6	13,97	14,19	16,3	5,31	3,63	3,7
CATEGORIA B	39	41	37	35,46	32,37	36,43	13,36	5,22	13,32	8,82	5,9	3,65
CATEGORIA A	3	3	3	29	23	22,67	15,33	6,67	3,33	102	55	12,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	121	123	112	31,08	28,11	30,96	10,17	7,55	11,38	10,11	6,54	4,51

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
17/02/2014 02:01:24

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
Personale a tempo determinato	2,74	3,67	4,8	Retribuzioni, codice P015	63.510	80.782	106.583	valore medio	23.179	22.011	22.205
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	10	9	21	Oneri per co.co.co. (codice L108)	54.912	49.250	59.148	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.491	5.472	2.817

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2008	2009	2010		2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	5.212	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.606	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	4	2	2	0	0	0	0	2	2
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	2	0	0	0	1	3	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	11	1	0	0	1	3	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	51	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	7	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	196	69	40	1	0	0	3	70	43

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1,39	1,19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1,12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,49	2,31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	9

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE)		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	3	4	12

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	1	0	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	4	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	3	2	0	4	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	3	0	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	1	14	4	22	11	9	8	11	9	4	8	2	2	4	0	0	0	0	0	113

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	3	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	0	7	1	1	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	4	3	10	8	20	10	16	15	17	6	2	1	0	0	0	0	113

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	2	-	-	0	3	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	0	-	-	0	3	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	10	-	-	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	6	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	25	8	30	20	-	-	15	15	-	-	-	-	113

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	47	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	5	118
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	25	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	51
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	112	28	30	0	36	0	-	-	0	3	0	2	-	-	8	4	223
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	75	3	22	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	104
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	128	81	0	17	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	5	235

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	213	191	11	142	56	12	0	96	0	2	1	0	-	-	7	3	734
POSIZIONE ECONOMICA D3	80	30	0	9	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	26	44	7	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	67	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA C5	83	171	10	155	0	75	-	-	13	14	-	-	-	-	0	1	522
POSIZIONE ECONOMICA C4	56	208	0	22	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	291
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	37	6	5	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA C2	115	0	5	15	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4	0	140
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	28	270	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	337

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	182	53	8	19	0	12	-	-	0	2	-	-	-	-	4	0	280
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	74	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	98	56	1	0	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	59	70	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	139
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	107	0	13	30	36	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	188
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	14	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	102	2	18	219	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	343
POSIZIONE ECONOMICA B3	274	118	2	148	0	4	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	553
POSIZIONE ECONOMICA B2	46	48	25	0	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	152

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	42	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA A2	54	0	5	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	14	0	5	0	0	15	20	0	1	0	-	-	-	-	-	-	55
Totale	2.172	1.295	485	789	197	123	20	96	28	38	1	2	-	-	36	22	5.304

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	10	28.770	-	-	3.659	91	498	179	32.839
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	48	163.508	-	2.007	18.481	3.864	21.492	-	209.352
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	24	77.803	-	356	9.779	1.692	6.618	-	96.248
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	30	73.014	-	12.088	9.586	1.832	-	512	96.008
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	95,65	211.237	-	192	19.706	1.694	-	20	232.809
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	31,5	69.208	-	20.046	10.378	1.416	-	76	100.972
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	51.031	-	-	4.314	-	-	-	55.345
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	132	266.743	-	37.867	28.219	2.693	-	35	335.487
POSIZIONE ECONOMICA D3	40	78.749	-	3.544	2.216	534	-	18	85.025

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	37,47	67.442	-	4.944	6.969	922	-	231	80.046
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	58,49	103.187	-	1.671	7.557	-	-	-	112.415
POSIZIONE ECONOMICA C5	85	147.590	-	20.136	19.187	2.116	-	372	188.657
POSIZIONE ECONOMICA C4	122,49	210.604	-	6.250	15.335	648	-	38	232.799
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	55.536	-	916	3.450	139	-	41	60.000
POSIZIONE ECONOMICA C2	70	114.990	-	2.215	11.118	464	-	88	128.699
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48,83	79.168	-	882	5.061	-	-	2	85.109
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	68	109.380	-	13.215	13.758	1.536	-	30	137.859
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	37	59.026	-	1.792	1.805	-	-	-	62.623
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	51.055	-	6.965	6.219	335	-	3	64.571
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	26	41.690	-	2.011	4.832	234	-	82	48.685
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	56	88.306	-	7.021	8.757	468	-	67	104.485

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	10	15.672	-	652	1.608	78	-	-	18.010
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	53.711	-	2.015	3.106	133	-	28	58.937
POSIZIONE ECONOMICA B3	114	167.273	-	6.108	16.852	1.397	-	134	191.496
POSIZIONE ECONOMICA B2	48	70.127	-	-	2.944	-	-	57	73.014
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.896	-	-	-	37.385
POSIZIONE ECONOMICA A2	18	24.472	-	329	2.776	110	-	4	27.683
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	18	24.472	-	-	1.370	-	-	13	25.829
Totale	1.378,43	2.538.253	-	153.222	241.938	22.396	28.608	2.030	2.982.387

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
SEGREARIO B	331	0	0	14.049	6.394	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	1.324	0	0	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	238	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	553	0	0	0	0	1.864
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	879	1.111	0	0	0	3.708

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	549	0	0	0	0	2.016
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	247	0	0	0	0	1.246
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.608	0	0	0	0	7.282
POSIZIONE ECONOMICA D3	119	833	0	0	0	2.076

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA D2	373	1.609	0	0	0	1.908
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	413	2.948	806	0	0	3.028
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.076	1.666	674	0	0	4.104
POSIZIONE ECONOMICA C4	875	278	2.810	0	0	5.570

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA C3	200	2.211	0	0	0	1.506
POSIZIONE ECONOMICA C2	618	1.826	0	0	0	2.648
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	295	0	0	0	0	2.224
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	775	0	0	0	0	2.817

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	93	0	0	0	0	1.451
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	337	0	0	0	0	1.296
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	367	0	0	0	0	1.386
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	482	0	0	0	0	2.336

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	472
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	180	0	0	0	0	1.415
POSIZIONE ECONOMICA B3	977	0	0	0	0	4.430
POSIZIONE ECONOMICA B2	171	0	0	0	0	1.881

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	168	0	0	0	0	943
POSIZIONE ECONOMICA A2	161	0	0	0	0	583
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	80	0	0	0	0	577
TOTALE	13.489	12.482	4.290	14.049	6.394	58.767

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
SEGRETARIO B	0	32.503	8.253	0	0	0	18.062	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0	0	0	0	0	45.190	13.418	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	0	0	0	0	0	23.052	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	10.516	4.585	2.177
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	19.656	45.407	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	6.138	1.603	4.420
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	2.593	1.858	159
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	17.817	8.277	6.448
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	5.539	3.090	674

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	6.251	4.384	1.112
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	9.051	5.672	615
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	12.464	18.733	2.598
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	10.009	4.955	1.220

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	2.229	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	4.962	3.225	1.246
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	2.016	2.116	950
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	955	0	0	0	0	8.440	4.501	2.857

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	390	0	0	0	0	979	496	1.617
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	689	0	0	0	0	1.451	2.036	1.827
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	938	0	0	0	0	2.384	1.299	2.921
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.153	0	0	0	0	3.031	652	2.705

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	360	0	0	0	0	231	39	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	900	0	0	0	0	1.017	955	2.169
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.021	0	0	0	0	7.443	2.504	4.270
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.435	0	0	0	0	2.238	1.142	1.796

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T								
Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZION E EX LEGGE MERLONI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	360	0	0	0	0	1.065	1.130	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	475	97	178
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	354	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	10.555	32.503	8.253	0	0	206.237	150.236	41.959

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	79.592
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	59.932
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	23.290
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	19.695
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	70.761
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	14.726
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6.103
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	41.432
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.331
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.637
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22.533
POSIZIONE ECONOMICA C5	41.315
POSIZIONE ECONOMICA C4	25.717
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.146
POSIZIONE ECONOMICA C2	14.525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.601
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	20.345
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.026
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7.636

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9.295
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	10.359
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.102
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.636
POSIZIONE ECONOMICA B3	22.645
POSIZIONE ECONOMICA B2	8.663
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.666
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.494
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.011
TOTALE	559.214

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	29.353
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	59.148
ALTRE SPESE	8.962
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	106.583
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.019
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	962.030
IRAP	265.886
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	30.060
Totale	1.405.921

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	202.358	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	18.025	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.070	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	29.444	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.982	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.562	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	34.803	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-6.534	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	323.710	0
Risorse variabili		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	3.189	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.150	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	27.391	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	16.443	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	15.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	41.410	0
totale Risorse variabili Fondo unico	106.583	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.672
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	217.005
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.123
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	53.383
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	279.183
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	32.859
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	61.513
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	28.749
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	16.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	11.159
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	150.280
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	830

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	830
Totale	430.293	430.293

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	140.794	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	140.794	0
Risorse variabili		
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	33.153	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	33.153	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	102.554
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	38.240
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	140.794
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	33.153
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	33.153
Totale	173.947	173.947

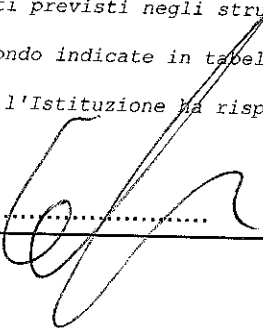
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00358090447

Codice Fiscale : 81001530443

Telefono : 000000734680212

Fax : 000000734680234

Email : personale@comune-psg.org

Via : Veneto

Numero Civico : 5

C.A.P. : 63017

Città : PORTO SAN GIORGIO

Provincia : AP

Codice Catastale : G920

Popolazione residente : 15929

Superficie(Kmq) : 8.79

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.portosangiorgio.fm.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MAZZANTI	GIANLUCA	000000734680205	000000734680234	segretario@comune-psg.org

Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
---------	------	----------	-----	-------

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	21
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
AI SENSI DELL'ART. 72 COMMA 1 DELLA L. 133/2008 O DI ANALOGHE LEGGI REGIONALI, IVI COMPRESSE QUELLE AD ORDINAMENTO SPECIALE, QUANTE PERSONE AL 01.03.2011 HANNO RICHiesto L'ESONERO DAL SERVIZIO?	
UNITA' DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, C.1, DEL D.LGS. 503/1992, COME MODIFICATO DALL'ART.72, C.7, DEL D.L. 112/2008 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, NELLA L. 133/2008	1
QUANTI DEI TRATTENIMENTI DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE SONO STATI DISPOSTI A VALERE SULLE FACOLTÀ ASSUNZIONALI EX ART. 9, C.31, DEL DL 78/2010, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA L.133/2010?	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 57 DELLA LEGGE 448/2001 (L.F. 2002)?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.
--

1

Suggerimenti :	
-----------------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	21
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	21
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	1
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	8
b) 4 - 6 mesi	10
c) 7 - 12 mesi	2
d) oltre 12 mesi	1
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	9
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	7
b) Diploma superiore	2
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAROCCHI	GIUSEPPE	studiomarocchi@libero.it
PUPILLI	BEATRICE	gianlucanatale@studionatale associato.191.it
NATALE	GIANLUCA	studiopupilli@libero.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12/2010 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	32.94
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c. 557, l.f. 2007 e l'art.76, c. 7, L. 133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art.1, c.562, l.f. 2007 e l'art.76, c.7, L.133/2008 come mod. dalla L. 122/2010, o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C
--

8

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	03/06/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/07/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	9.02

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	28858
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	11149
	1	6654
	1	6137
	1	2393
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		33
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		7

percentuale	21
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	11
percentuale	33
Area D / Categoria D	
numero progressioni	15
percentuale	46
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	3000
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	13971
	1	15917

	2	17790
	2	44013
RISULTATO		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0

Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPPEL	
Non compilare	

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		NO
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori



