



COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO
Provincia di Ascoli Piceno

Prot. N.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

N° 332 del 29/11/2002

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI.-

L'anno duemiladue, addì ventinove del mese di novembre alle ore 19,15, nella presso il Municipio comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunito sotto la presidenza Vice Sindaco Fermani Giancarlo la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Generale EUSEBI EUGENIO .

Intervengono i Signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Firma Presenze</u>
AMICI Francesco	SINDACO	NO
FERMANI Giancarlo	VICE-SINDACO	SI
GIORGI Arnaldo	ASSESSORE	SI
CENSI Sauro	ASSESSORE	SI
AGOSTINI Massimo	ASSESSORE	NO
DEL VECCHIO Carlo	ASSESSORE	SI
VASTAROLI Gianfranco	ASSESSORE	NO
VITTURINI Maria Lina	ASSESSORE	SI

PRESENTI: 5

ASSENTI: 3

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: APPROVAZIONE CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI.-

LA GIUNTA COMUNALE

Visti i ccnl del personale con qualifica dirigenziale delle Amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto "Regioni – Autonomie Locali" sottoscritti in data 10/4/96 e 11/10/96;

Visto il successivo ccnl per il quadriennio normativo 1998-2001 e per il biennio economico 1998-1999 sempre relativo all'area della Dirigenza del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto altresì il ccnl dei Dirigenti per il biennio economico 2000-2001 ed in particolare l'art.1 in relazione agli incrementi dello stipendio tabellare al personale con qualifica dirigenziale la cui rideterminazione a regime decorre dall' 1/9/2001 (art.1 c.2);

Atteso che in data 24/9/2002 ha avuto inizio la concertazione tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale rappresentata rispettivamente dal Direttore Generale e da tutti i Dirigenti dell'Ente, in materia di determinazione dei criteri generali per l'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione come previsto dall'art.8 comma 1 lett.a) del ccnl dell'area dirigenziale (quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999);

Considerato inoltre che, come previsto dall'art.8 c.3 del ccnl testè citato, la fase di concertazione può dirsi conclusa nel tempo massimo previsto di trenta giorni dalla data di inizio come sopra indicata;

Visti i criteri concertati dalla parte pubblica e sindacale di cui all'elenco allegato;

Visto il parere favorevole reso, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.lgs. 267/2000, dal Responsabile del Settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;

Con voto unanime espresso nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. per tutto quanto esposto in premessa, di approvare i criteri risultanti dalla concertazione di parte pubblica e sindacale di cui all'elenco allegato, che del presente atto è parte integrante e sostanziale, relativi alla individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione ai Dirigenti dell'Ente.-

La presente deliberazione, con ulteriore votazione unanime e palese, avuto riguardo all'urgenza, viene resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.lgs.n.267/2000.

FATTORI

P

I
Aa.gg.II
FinIII
Terr.IV
Soc.cul

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

Indice di struttura

- Dirigente di struttura complessa senza posiz. 10
- Dirigente di struttura complessa con posiz. org 7
- Dirigente di struttura semplice 7

Caratteristiche funzionali della posiz. (cum.)

- Funzioni gestionali 2
- Funzioni organizzative 2
- Funzioni progettuali 2
- Funzioni erogative esterne 2
- Funzioni erogative interne 2

Rapporti con Organi Colleggiali per attività di supporto o di consulenza

- Alta frequenza di rapporti 10
- Media frequenza di rapporti 7
- Bassa frequenza di rapporti 3

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Grado di diversificazione

- Alto 10
- Medio 7
- Basso 3

Intensità delle relazioni intersettoriali

- Alta 10
- Media 7
- Bassa 3

Intensità delle relazioni esterne

- Alta 10
- Media 7
- Bassa 3

Numero di personale assegnato in servizio

- Oltre 35 10
- Da 10 a 35 7
- Fino a 10 3

Attività di studio e di ricerca

- Alta 10
- Media 7
- Bassa 3

RESPONSABILITA' GESTIONALI

Valore dei capitoli di entrata (rif. PEG)

- Oltre E. 10.000.000 10
- Da E. 5.000.000 a E. 10.000.000 7
- Fino a E. 5.000.000 3

Valore dei capitoli di spesa corrente incluso il personale (rif. PEG)

- Oltre 5.000.000 10
- Da E. 2.500.000 a E. 5.000.000 7
- Fino a E. 2.500.000 3

Valore dei capitoli di spesa capitale
(rif. PEG)

Oltre E. 2.500.000

10

Da E. 1.250.000 a E. 5.000.000

7

Fino a E. 1.250.000

3

TOTALI

FATTORI

P

I

II

III

IV