



I° Settore "Affari Generali, Legali e Risorse Umane"

Porto San Giorgio, 17.09.2019

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO PONTE PARTE ECONOMICA ANNO 2018

Il C.C.D.I. – parte economica 2018 – viene sottoscritto definitivamente tra:

La delegazione trattante pubblica:

Dr. Dino Vesprini	Segretario Generale – Presidente
avv. Carlo Popolizio	Dirigente Risorse Umane

CISL FP
P. Donati

Le rappresentanze sindacali:

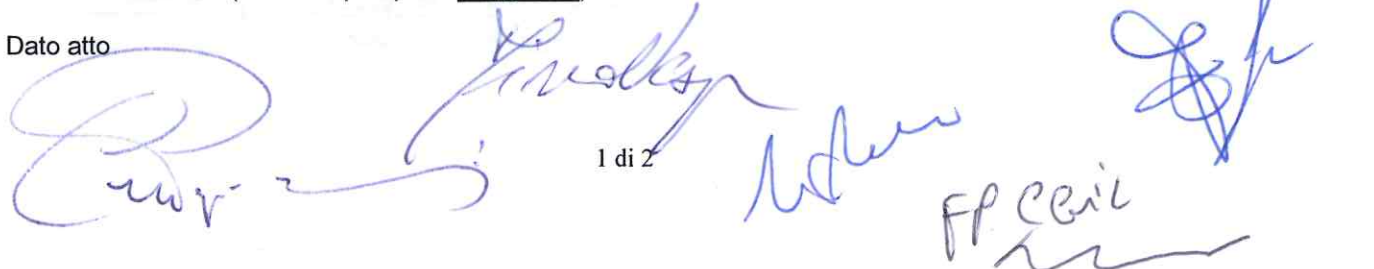
Organizzazioni sindacali	Rappresentanza sindacale unitaria
CGIL - Roberto Lanfranco	Cameli Giancarlo
CISL – Giuseppe Donati	Fermani Stefano
	Valentino Patrizia
	Bordoni Giuseppe
	Mancini Rossella

P. Lanfranco

Premesso che

- con determinazione dirigenziale n.1727/2018 è stato costituito il fondo del salario accessorio 2018 dal quale, nel rispetto del limite 2016, sono state espunte le risorse (€ 32.278,55) destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle vigenti posizioni organizzative nella misura prevista nel 2017.
- le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art.9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art.1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016, che quindi fissano il limite da rispettare in € 346.309,01.
- l'ammontare del fondo per le risorse decentrate, così come definito dagli atti costitutivi dell'amministrazione, a seguito del processo di depurazione, dalla parte stabile, delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8^a qualifica funzionale, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente CCDI. Le restanti somme, annualmente disponibili, da destinare prioritariamente ai seguenti istituti:
- indennità condizioni di lavoro (lett.c comma 2 art.68 e del CCNL 2016 – 2018 ex maneggio valori, rischio, disagio);
- indennità di turno, indennità di reperibilità, Trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett.d comma 2 art.68 del CCNL 2016 – 2018);
- indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art.68 del CCNL 2016 – 2018);
- compensi previsti da disposizioni di legge (lett.g comma 2 art.68 del CCNL 2016 – 2018);
- compensi ai messi notificatori (lett h comma 2 art.68 del CCNL 2016 – 2018);
- quanto residua, dopo il riparto di cui sopra, **euro 17.030,39**. Importo rimesso alla disponibilità della contrattazione (come da prospetto allegato A).

Dato atto



FPCCBil

- che, in sede di contrattazione decentrata, giusto verbale del 18.6.2019, in linea con l'indirizzo espresso dal Sindaco, pure presente, è stato raggiunto l'accordo sulla parte economica 2018, tra cui anche l'utilizzo dell'anzidetto importo, attraverso la stipula di un accordo ponte 2018 sulla base delle clausole già approvate nei CCDI precedenti ed efficaci sino alla stipula del nuovo contratto.
- il collegio dei revisori con nota assunta al protocollo comunale n.24760/2019 ha attestato la *compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge in materia, ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, nonché l'esistenza, negli appositi stanziamenti di bilancio, delle somme necessarie per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo in argomento;*
- la Giunta comunale con deliberazione n.171 del 29.8.2019 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdi "accordo ponte 2018";
- il presente ccdi si applica al personale del Comune di Porto San Giorgio escluso quello con qualifica dirigenziale ed ha valenza dal 1.1.2018 al 31.12.2018 per la parte economica (e pluriennale per quelle indennità che presentano carattere di continuità e stabilità come specificato infra), salvo diverse e migliori disposizioni del CCNL;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza e fino alla stipula del nuovo contratto;

Ritenuto necessario, nelle more dell'approvazione e della stipula del nuovo decentrato, di formalizzare accordo per la distribuzione delle risorse per l'anno 2018, sulla base delle clausole già approvate nei CCDI precedenti ed efficaci sino alla stipula del nuovo contratto.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Ritenuto necessario, nelle more dell'approvazione e della stipula del nuovo decentrato, di formalizzare accordo per la distribuzione delle risorse per l'anno 2018, sulla base delle clausole già approvate nei CCDI precedenti ed efficaci sino alla stipula del nuovo contratto.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- la distribuzione delle risorse, fino alla stipula del nuovo contratto e comunque esclusivamente per l'anno 2018, avverrà sulla base delle clausole già approvate nei CCDI precedenti, nei limiti e nelle misure dallo stesso previsti e nel rispetto dei criteri di attribuzione quali risultano definiti dai CCDI vigenti e che nello specifico si applicheranno in materia di:
 - indennità di turno, di rischio, di reperibilità;
 - indennità di maneggio valori;
 - indennità di disagio;
 - indennità di specifiche responsabilità;
 - criteri per l'erogazione delle somme a titolo di produttività (SMIVAP) ammontanti ad euro **17.030,39**.

L.C.S.

La delegazione trattante pubblica:

Dr. Dino Vesprini	Segretario Generale – Presidente
avv. Carlo Popolizio	Dirigente Risorse Umane

Le rappresentanze sindacali:

Organizzazioni sindacali	Rappresentanza sindacale unitaria
CGIL - Roberto Lanfranco	Cameli Giancarlo
CISL - Giuseppe Donati	Fermani Stefano
	Valentino Patrizia
	Bordoni Giuseppe
	Mancini Rossella

UTILIZZO - DATI ENTE - ANNO 2018

INDENNITA' DI COMPARTO - QUOTA FONDO (ART.33, C.4, LETT. B e C colonna 2+3 TAB.D CCNL 22.1.2004)	47.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	189.000,00
ONERI DI RICLASSIFICAZIONE - CONTROLLARE SE CESSATI	2.471,78
PERSONALE ASILO NIDO (ART.31 C.7 CCNL 14.9.2000 E ART.6, COMMA 1 CCNL 5.10.2001)	2.500,00
P.O. - DECURTATE IN SEDE COSTITUTIVA	0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART.70 QUINQUIES C.1 CCNL 21.5.2018)	0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART.70 QUINQUIES C.2 CCNL 21.5.2018)	0,00
TURNO (ART.23 CCNL 21.5.2018)	37.000,00
REPERIBILITA' (ART.24 CCNL 21.5.2018)	3.000,00
MANEGGIO VALORI (ART.70 BIS CCNL 21.5.2018)	300,00
RISCHIO (ART.70 BIS CCNL 21.5.2018)	8.000,00
DISAGIO (ART.70 BIS CCNL 21.5.2018)	3.500,00
PRODUTTIVITA'	0,00
ALTRO - CENTRALINISTI NON VEDENTI (ART.9 L.113/1985)	1.200,00
ALTRO - PIANO CASA LEGGE REGIONALE MARCHE N.22/99	5.000,00
ALTRO	0,00
ISTAT (ART.70 TER CCNL 21.5.2018)	3.000,00
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. 50/2016	20.000,00
TOTALI	321.971,78
RESIDUO	17.030,39

Handwritten signature: P. Bui Gen Modar

FP EGIL
Handwritten signature
 CISL FP
Handwritten signature
Handwritten signature

Handwritten signature
Handwritten signature
 P. Bui