

**Stampa Intero Modello in data : 31/5/2016**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5698 - PORTO SAN GIORGIO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X


Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ...

**DIRIGENTE 1° SETTORE**  
**APPARTI GENERALI - LEGALI**  
**RISORSE UMANE - VICE SEGRETARIO**  
*(Avv. Carlo Peponzio)*



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

## Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,71	1	1	49.613	85.883	85.985	0	0	8.235
DIRIGENTI	5	5	5	5	5	5	425.329	457.484	475.119	739	92.892	131.799
CATEGORIA D	31	32	30	30,39	31,17	30,67	954.444	975.331	960.719	0	0	18.305
CATEGORIA C	31	30	30	30,44	28,9	28,43	766.767	754.257	718.030	6.076	2.993	16.073
CATEGORIA B	38	37	35	38	37,09	36,42	842.431	836.074	807.693	4.445	0	6.187
CATEGORIA A	3	3	3	2,2	3	2,11	42.756	42.451	38.552	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>109</b>	<b>108</b>	<b>104</b>	<b>106,74</b>	<b>106,16</b>	<b>103,62</b>	<b>3.081.340</b>	<b>3.151.480</b>	<b>3.086.098</b>	<b>11.260</b>	<b>95.885</b>	<b>180.599</b>
<b>Tabella 14</b>							<b>1.351.514</b>	<b>1.396.145</b>	<b>1.405.365</b>			
<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>							<b>4.432.854</b>	<b>4.547.625</b>	<b>4.491.463</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2016 02:20:40 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,71	1	1	70.042	85.883	77.750	44.833	45.960	45.960	25.208	39.923	31.790	0	0	0	0	0	8.235
DIRIGENTI	5	5	5	84.918	72.918	68.664	44.611	45.356	49.293	40.307	27.562	19.371	0	0	0	148	18.578	26.360
CATEGORIA D	30,39	31,17	30,67	31.406	31.294	30.731	28.394	28.025	27.990	3.012	3.269	2.741	0	0	0	0	0	597
CATEGORIA C	30,44	28,9	28,43	24.992	25.998	24.688	22.949	22.863	22.554	2.043	3.136	2.134	0	0	0	200	104	565

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA B	38	37,09	36,42	22.052	22.540	22.009	20.659	20.635	20.634	1.393	1.905	1.376	0	0	0	117	0	170
CATEGORIA A	2,2	3	2,11	19.435	14.150	18.307	18.772	13.582	17.804	662	568	503	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	106,74	106,16	103,62	28.764	28.784	28.042	24.758	24.615	24.910	4.005	4.169	3.132	0	0	0	106	903	1.743

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2016 02:20:40 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	9	24	25	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	22,8	24,6	19	0,6	0,8	6,8	11,6	10,6	0,6
CATEGORIA D	31	32	30	32,03	28,19	32,4	3,87	4,72	7,87	3,9	4,41	3,63
CATEGORIA C	30	30	30	29,07	27,93	29,43	18,9	17,5	5,33	6,37	5,6	11,27
CATEGORIA B	38	37	35	29,53	33,16	30,69	12,92	7,65	10,8	5,24	5,57	5,34
CATEGORIA A	3	3	3	25,67	18,33	29	12	17	6,67	0,33	80	97,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	108	108	104	29,51	29,34	30,15	11,27	9,39	7,96	5,28	7,48	8,93



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
31/05/2016 02:20:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	10	13	12	Retribuzioni, codice P015	162.940	94.066	96.565	valore medio	16.294	7.236	8.047
L.S.U./L.P.U.	0	12	10	Retribuzioni, codice P065	0	3.659	3.659	valore medio	-	305	366
Lavoratori Interinali	1	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	19.871	0	0	valore medio	19.871	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	29.789	8.169	9.996	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.895	4.085	9.996

PERSONALE (Tab.2 e S11)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11)	0	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	22.077	41.156	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	11.039	20.578
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	5.000	37.077	47.941	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.000	37.077	47.941

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA N. 72 DEL 16/04/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	2	0	0	0	0	2	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	1	2	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	8	0	0	1	1	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39	1	1	0	0	1	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>131</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>63</b>	<b>41</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	3	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	7	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	3	9	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	2	1	1	0	3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>

## T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	3	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	1	2	0	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	5	0	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	8	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>104</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	55	27	13	21	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	6	3	128
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	204	0	27	0	-	-	36	0	-	-	4	0	-	-	-	-	6	0	277
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	92	0	84	0	-	-	11	0	-	-	11	0	-	-	-	-	2	0	200
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	58	145	0	35	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	245
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	176	70	42	10	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	4	0	309

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	21	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D3	49	24	4	25	-	-	0	24	-	-	0	3	-	-	-	-	1	1	131
POSIZIONE ECONOMICA D2	41	61	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	108
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	63	279	5	66	-	-	0	34	17	0	4	16	-	-	-	-	2	4	490
POSIZIONE ECONOMICA C4	37	149	0	8	-	-	-	-	-	-	9	7	-	-	-	-	-	-	210
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	75	19	13	-	-	-	-	21	0	3	3	-	-	-	-	-	-	204
POSIZIONE ECONOMICA C2	109	64	21	8	-	-	-	-	8	5	4	5	-	-	-	-	2	0	226
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	23	4	16	187	0	-	-	0	11	0	4	-	-	-	-	-	-	259
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	172	67	88	34	-	-	0	2	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	373

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	89	0	20	0	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	145
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	66	60	14	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	146
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	93	0	36	0	-	-	28	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	166
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	135	0	-	-	-	-	22	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA B3	153	182	55	71	-	-	-	-	-	-	29	13	-	-	-	-	-	-	503
POSIZIONE ECONOMICA B2	27	0	46	0	-	-	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA A2	74	0	20	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13	0	-	-	-	-	3	0	9	0	1	0	-	-	276	0	-	-	302
<b>Totale</b>	<b>1.876</b>	<b>1.260</b>	<b>511</b>	<b>317</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>167</b>	<b>60</b>	<b>55</b>	<b>16</b>	<b>90</b>	<b>78</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>276</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>4.925</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.981	-	-	-	45.960
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	2.007	19.776	19.776	-	-	201.476
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	5.012	-	-	-	44.991
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	78	183.227	-	266	16.991	-	-	-	200.484
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	36	79.533	-	275	6.745	-	-	-	86.553
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	57	125.927	-	2.495	10.776	-	-	-	139.198
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	86	181.211	-	1.738	15.403	-	-	-	198.352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.431	-	-	-	26.769

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	1.731	6.274	-	-	-	81.019
POSIZIONE ECONOMICA D2	51	94.366	-	696	7.975	-	-	-	103.037
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
POSIZIONE ECONOMICA C5	138,7	251.234	-	1.586	19.928	-	-	4.949	267.799
POSIZIONE ECONOMICA C4	60	105.601	-	153	8.879	-	-	-	114.633
POSIZIONE ECONOMICA C3	50	85.302	-	-	7.163	-	-	-	92.465
POSIZIONE ECONOMICA C2	72	119.197	-	1.764	10.140	-	-	194	130.907
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	20,5	33.222	-	-	2.687	-	-	423	35.486
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	101	166.310	-	4.387	14.446	-	-	-	185.143
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.624	-	2.177	5.003	-	-	4	64.800
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	48	75.235	-	1.166	6.432	-	-	-	82.833
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	75.493	-	-	6.317	-	-	3	81.807

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	60	92.806	-	196	7.781	-	-	7	100.776
POSIZIONE ECONOMICA B3	120	182.945	-	-	15.306	-	-	11	198.240
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.596	-	-	1.472	-	-	7	19.061
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.309	-	-	1.448	-	-	4	18.753
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	33.197	-	-	2.776	-	-	3	35.970
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1,27	1.755	-	-	117	-	-	350	1.522
<b>Totale</b>	1.243,47	2.337.484	-	20.637	209.036	19.776	-	5.955	2.580.978

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001
SEGREARIO B	242	0	0	31.548	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.162	0	0	74.213	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	290	0	0	19.865	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.381	1.058	0	19.147	0	3.984	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	597	0	0	775	0	1.846	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	944	0	0	0	0	2.896	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.364	250	0	0	0	4.434	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	4.648	0	607	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	548	1.111	0	0	0	1.837	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	708	2.222	0	0	0	2.640	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	159	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.900	3.323	4.272	0	0	6.263	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	792	1.111	0	0	0	2.736	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	640	185	0	0	0	2.450	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	894	1.825	0	0	0	3.729	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	146	0	0	0	0	525	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.254	833	0	0	0	4.731	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	431	1.329	0	0	0	2.389	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	564	0	0	0	0	1.872	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	564	0	0	0	0	1.863	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	694	0	0	0	0	2.305	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1.367	0	0	0	0	6.640	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	421	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	446	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	248	0	0	0	0	757	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	13	0	0	0	0	42	0
<b>TOTALE</b>	<b>17.346</b>	<b>13.247</b>	<b>4.272</b>	<b>150.196</b>	<b>0</b>	<b>56.036</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.235	0	0	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	123.482	0	1.323	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.317	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.385	0	0	0	0	0	0	0	0	7.761	1.814	2.558

POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.166	1.152	1.497
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------	-------	-------



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETE RIA CONV.-IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.017	0	4.726
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.494	0	7.726
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.291	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2.754	0	0	0	0	0	0	0	0	1.281	0	1.061

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4.261	0	0	0	0	0	0	0	0	2.295	0	1.162
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6.087	0	0	0	0	0	0	0	1.500	9.351	9.037	5.486
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1.495	0	0	0	0	0	0	0	0	1.663	0	1.097
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	802	0	329

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETE RIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1.726	0	0	0	0	0	0	0	0	2.757	1.323	3.296
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.944	0	0	0	0	0	0	0	0	3.778	1.715	4.923
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.145	0	0	0	0	0	0	0	0	467	0	944
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	875	0	0	0	0	0	0	0	0	104	221	317

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	889	0	0	0	0	0	0	0	0	396	0	392
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.016	0	0	0	0	0	0	0	0	745	0	2.113
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	3.253	0	0	0	0	0	0	0	0	697	0	1.410
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	972	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>27.802</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>141.534</b>	<b>39.065</b>	<b>16.585</b>	<b>39.037</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	40.025
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	200.180
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	28.472
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	39.088
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	7.033
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10.583
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	16.268
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6.729
POSIZIONE ECONOMICA D3	8.592
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.288
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	782
POSIZIONE ECONOMICA C5	47.219
POSIZIONE ECONOMICA C4	8.894
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.406
POSIZIONE ECONOMICA C2	15.550
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	671
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	19.178
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6.705
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.953

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.104
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.873
POSIZIONE ECONOMICA B3	13.367
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	575
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.005
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	55
TOTALE	505.120

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.453
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.791
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.910
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	9.996
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41.156
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	47.941
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96.565
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	591
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.288
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	799.353
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	89.507
IRAP	245.155
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3.659
<b>Totale</b>	<b>1.405.365</b>



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	276.173	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	30.504	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	14.305	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.082	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	28.174	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	28.361	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-8.525	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-42.128	0
<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico</b>	<b>344.946</b>	<b>0</b>
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	14.771	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.676	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	500	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	5.157	0
<b>totale Risorse variabili Fondo unico</b>	<b>25.104</b>	<b>0</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	370.050	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	49.191
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	206.164
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	35.846
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	51.800
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	2.472
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	345.473
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	24.577
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	24.577
totale Fondo unico	0	370.050
<b>Totale</b>	<b>370.050</b>	<b>370.050</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	128.165	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	128.165	0
totale Risorse posizione risultato	128.165	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	38.240
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	103.475
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	141.715
totale Risorse posizione risultato	0	141.715
<b>Totale</b>	<b>128.165</b>	<b>141.715</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2580978	3012635	0	nell'importo sico è considerato lo stipendio del dirigente tempo det di 73463 euro codice D0165
Totale T13	505120			
Assegno T14	23453			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18791	18791	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	15910	15910	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	9996	9996	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41156	41156	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	47941	47941	0	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	96565	170028	0	nell'importo siope è considerato lo stipendio del dirigente tempo det di 73463 euro codice D0165
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	591	591	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13288	13288	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	799353	799353	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	89507	89507	0	
P061 - IRAP	245155	245155	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	33890	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	3659	0	0	versamenti inail per dipendenti LSU utilizzati dal comune
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4491463</b>	<b>4498241</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4491463</b>	<b>4498241</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00358090447

Codice Fiscale : 81001530443

Telefono : 000000734680244

Fax : 000000734680234

Email : [personale@comune-psg.org](mailto:personale@comune-psg.org)

Via : Veneto

Numero Civico : 5

C.A.P. : 63017

Città : PORTO SAN GIORGIO

Provincia : FM

Codice Catastale : G920

Popolazione residente : 15952

Superficie(Kmq) : 8.79

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.portosangiorgio.fm.it/](http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
POPOLIZIO	CARLO	000000734680244	000000734680234	personale@comune-psg.org



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
---------	------	----------	-----	-------

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3377
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	32479
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Suggerimenti :	
----------------	--

## Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LAMBERTI	SERGIO	SERGIOLAMBERTI@ODCE C.MC.LEGALMAIL.IT
ROMANI	GIAMPIERO	GIAMPIERO.ROMANI@CGN .LEGALMAIL.IT
CIPPITELLI	ANGELO	ANGELO.CIPPITELLI@POS TARAFFAELLO.IT

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.7
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	7

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	7
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	4



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

## FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	21/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	21/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	08/02/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	25585
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	370050
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	6.76
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	9882
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8020
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
		11131
		7746
		5164
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	25/05/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	24962
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	128165
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	16.67
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	3356
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	20695
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	
---	--



È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	22799
	1	15533
	1	20544
	1	21549
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		SI
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?
---

SI
----

IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

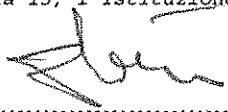
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

