



CITTA' DI PORTO SAN GIORGIO

PROVINCIA DI FERMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 72 DEL 12/04/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

L'anno duemiladiciannove, addì dodici, del mese di Aprile alle ore 13:00, presso l'ufficio del Sindaco del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente LOIRA NICOLA.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Vice Segretario Comunale Avv. POPOLIZIO CARLO.

Partecipano i Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	LOIRA NICOLA	SI
VICE SINDACO	GRAMEGNA TOTA FRANCESCO	--
ASSESSORE	VESPRINI VALERIO	SI
ASSESSORE	BALDASSARRI ELISABETTA	SI
ASSESSORE	SILVESTRINI MASSIMO	SI
ASSESSORE	VARLOTTA FILOMENA	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Essendo legale il numero degli intervenuti, il LOIRA NICOLA, nella sua qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'oggetto sopra riportato.

Premesso che l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come integrato dall'art.21 – comma 1 lettera c) della Legge n.183/2010, prevede, tra l'altro, che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il CUG sia formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del CUG è designato dall'amministrazione;
- il CUG, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o con il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento dei CUG sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la deliberazione n.109 del 14.05.2018 con la quale la Giunta comunale ha istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

Preso atto che con determina del Dirigente del 1° Settore n.46 del 19.02.2019, da intendersi qui integralmente richiamata, sono stati nominati i componenti di detto Comitato come di seguito indicato:

Componenti titolari	Componenti supplenti
VALERI SPADONI	MONICA SANTARELLI
MASSIMO TRAMANNONI	ROBERTO GUENCI
FIRENZO MARCANTONI	MICHELA MANCINI
PATRIZIA VALENTINO	GIUSEPPE BORDONI
ROSSELLA MANCINI	GIANCARLO CAMELI
STEFANO FERMANI	STEFANO SEGHETTA
BARBARA MARZAN (Presidente)	

Considerato che la Direttiva ministeriale del 04.03.2011 prevede altresì che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento inerente la disciplina relativa al suo funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni;periodicità delle riunioni, validità delle stesse; verbali;rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni,decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti,modalità di consultazione con altri organismi etc.;

Rilevato che il CUG, nella seduta di insediamento del 07 marzo u.s., ha predisposto il testo del Regolamento per il proprio funzionamento trasmettendolo all'Amministrazione Comunale per l'approvazione;

Esaminato il testo proposto e ritenuto conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l'organizzazione del lavoro dell'Ente;

Ritenuto pertanto, al fine di disciplinare le procedure inerenti il funzionamento del CUG, di sottoporre alla Giunta il Regolamento nel testo composto da n. 10 articoli, che viene allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale;

Atteso che con il presente provvedimento si intende dare adempimento a quanto previsto dalla Legge e, nel contempo, dare impulso agli atti necessari a rendere operativo l'organismo paritetico nei tempi tecnici necessari;

Considerato inoltre che sulla presente proposta sarà richiesto ed acquisito il parere in ordine alla sola regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dal Dirigente Affari Generali e Gestione Risorse Umane, non comportando il presente atto, impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000 con successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n.165/2001 con successive modificazioni ed integrazioni;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011;
- la Legge 04/11/2010 n.183;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

per quanto sopra esposto;

SI PROPONE DI DELIBERARE COME SEGUE

di approvare il Regolamento per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) del Comune di Porto San Giorgio, nel testo composto da n.10 articoli, che viene allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Testo Unico degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, pubblicato in G.U. 227 del 28.9.2000 – Supplemento Ordinario n.162.

l'Istruttore
Barbara Marzan

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminato il sopra riportato documento istruttorio;

Ritenuto di condividere le conclusioni cui giunge l'istruttoria;

Richiesti e formalmente acquisiti i pareri previsti dall'ordinamento delle autonomie locali per il perfezionamento dell'atto deliberativo;

Visti i decreti del sindaco n. 1 del 29 gennaio 2018, n. 13 del 7 novembre 2018 e n. 14 del 27 dicembre 2018 con i quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali attualmente in corso;

Rilevata la propria competenza in merito;

a voti unanimi resi nelle forme di legge e di statuto;

DELIBERA

- per le ragioni espresse in premessa, di approvare integralmente quanto proposto e contenuto nel surriportato documento istruttorio;
- con successiva votazione, unanimemente espressa dal collegio deliberante, la presente deliberazione viene resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del testo unico degli ee.ll., approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n.267.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 877 del 09/04/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente **Avv. POPOLIZIO CARLO** in data **12/04/2019**

LETTO FIRMATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
LOIRA NICOLA

Il Vice Segretario Comunale
Avv. POPOLIZIO CARLO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 994

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **Avv. POPOLIZIO CARLO** attesta che in data **15/04/2019** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.
Nota di pubblicazione firmata da **Avv. POPOLIZIO CARLO** il **15/04/2019**.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..