



CITTA' DI PORTO SAN GIORGIO

DECRETI

Decreto N. 13 del 07/11/2018

OGGETTO: INCARICO DIRIGENZIALE III SETTORE "SERVIZI SOCIALI E CULTURALI ". DETERMINAZIONE POSIZIONE INTERIM

Premesso che

- con deliberazione n.248 del 23.11.2017, successivamente modificata con G.C. 276 del 21.12.2017, la Giunta Comunale ha approvato la dotazione organica apportando altresì parziali modifiche alla struttura organizzativa dell'ente;
- con Decreto del Sindaco n.1 del 29/01/2018 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali a far data dal 1.2.2018;
- che dal 1.9.2018 la dr.ssa Iraide Fanesi detiene ad interim la dirigenza del III Settore;

Richiamato l'art.21 del R.O.U.S. (Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi):
"Funzioni di supplenza e di sostituzione temporanea del Dirigente - Responsabile di struttura apicale"

La responsabilità di una struttura apicale, in caso di assenza o impedimento per un periodo inferiore o uguale a 15 gg. lavorativi consecutivi, è attribuita al Segretario Generale o in sua assenza dal Vice segretario solo per l'ordinaria amministrazione (comma modificato con atto G.C. n.68/2016).

Nel caso in cui al Segretario Generale fosse già stata attribuita ad interim la responsabilità di altra struttura apicale dell'Ente, le funzioni di supplenza e sostituzione di cui al precedente comma, per un periodo inferiore o uguale a 15 gg. lavorativi consecutivi, sono attribuite al Vice segretario (comma introdotto con atto G.C. n.68/2016).

Per assenze superiori a detto limite il Sindaco, sentito il Segretario Generale, individua con proprio provvedimento un altro dipendente appartenente almeno alla medesima categoria, già Dirigente - responsabile di altra struttura organizzativa ed in possesso dei requisiti per tale funzione.

Nel caso di conferimenti a dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti (ad interim), per periodi superiori a 15 gg. lavorativi consecutivi, al dirigente incaricato sarà corrisposta una retribuzione aggiuntiva pari al 30% della posizione, parte variabile, prevista per l'ufficio conferito ad interim. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

In caso di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo dirigente, questi sarà remunerato con una retribuzione aggiuntiva pari al 40% della posizione, parte variabile, più favorevole. Tale importo concorre ad incrementare la retribuzione di risultato.

Qualora non sia possibile procedere alla sostituzione secondo le modalità previste dal precedente comma, il Sindaco, con proprio provvedimento, può avviare le procedure per la costituzione di un apposito rapporto a tempo determinato, "intuitu personae", con un soggetto esterno, in possesso, di norma, dei requisiti soggettivi e della professionalità da richiedersi per l'accesso, tramite pubblico concorso, a tale posto.

I Dirigenti informano, per iscritto, in via preventiva, il Sindaco, gli Assessori interessati, il Segretario Generale, in merito all'utilizzo dei congedi ordinari (es. assenze retribuite, periodi di ferie, permessi a vario titolo, ecc.). Per la loro sostituzione si rinvia a quanto previsto ai commi 1, 2 e 3 del presente articolo.";

Ritenuto pertanto legittimo, procedere a determinare l'incremento di retribuzione di posizione in ragione dell'interim del III Settore;

Visto l'art.50, comma 10, del D.L.vo 18.08.2000, n.267 il quale conferisce al Sindaco la competenza all'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri contenuti nel successivo art.109;

Richiamata la normativa relativa agli incarichi e funzioni dei Dirigenti contenute nel D.Lgs. n.267/00 all' art.107 e nel Titolo V capo I dello Statuto comunale;

Per tutte le motivazioni di cui sopra

DECRETA

1. Dare atto che, giusto Decreto n.1 del 29/01/2018 del sottoscritto, è stato conferito alla dr.ssa Fanesi Iraide sino al 31.1.2021 la titolarità dell'incarico ad interim del IV Settore "Servizi economici finanziari" e di reggenza ad interim del III Settore "Servizi Sociali culturali", con decorrenza dell'interim dal 1.9.2018, salvo revoche e/o modifiche.
2. Dare atto che il conferimento della reggenza in questione comporterà una retribuzione aggiuntiva pari al 30% della posizione, parte variabile, prevista per l'ufficio conferito *ad interim*.
3. La corresponsione della retribuzione di risultato, legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore, sarà erogata in conformità alla disciplina del Regolamento per il sistema di valutazione della performance (Delibera Commissariale n.6 del 12.1.2012).
4. Si dispone la notificazione del presente atto al destinatario e la comunicazione a tutti i dipendenti comunali tramite pubblicazione all'Albo Pretorio, nonché la comunicazione a:
 - Agli assessori;
 - Agli incaricati di posizione organizzativa;
 - All'Ufficio del Personale;
 - Al coordinatore R.S.U.

Porto San Giorgio, 07/11/2018

LOIRA NICOLA