



I° Settore "Affari Generali, Legali e Risorse Umane"

## Ufficio Risorse Umane

### Il Dirigente

Visto l'articolo 91 del Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali, il quale stabilisce che, ai fini di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 13.3.2018, con la quale è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2018-2020 (ART.151 DEL D.LGS. N. 267/2000 E ART.10, D.LGS. N. 118/2011), e la NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DUP 2018-2020 comprensiva degli ALLEGATI PREVISTI DALLA VIGENTE NORMATIVA

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 20.3.2018 "Piano Esecutivo di Gestione Anno 2018 – Assegnazione dotazioni finanziarie ai servizi";

### **AVVISA**

che l'atto della Giunta Comunale n.183 con il quale è approvato il Piano dei fabbisogni di personale relativo agli anni 2019- 2021 e il piano assunzioni 2019 è in pubblicazione dal 6-8-2018 all'Albo Pretorio, dove può essere consultato.

Il Dirigente  
avv. Carlo Popolizio \*

\*(firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3 d.lgs. 39/93)