



I° Settore "Affari Generali, Legali e Risorse Umane"

Porto San Giorgio, 29/1/2018

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2017

Il C.C.D.I. – parte economica 2017 – viene sottoscritto definitivamente tra:

La delegazione trattante pubblica:

avv. Carlo Popolizio

Le rappresentanze sindacali:

Organizzazioni sindacali	Rappresentanza sindacale unitaria
CGIL - Roberto Lanfranco	Cameli Giancarlo
CISL - Pierluigi Persichini	Fermani Stefano
	Laurenzi Luigi
	Mancini Rossella
	Fiorenzo Marcantoni

Premesso che:

- con determinazione n.1957 del 17.10.2017 si è provveduto alla costituzione fondo delle risorse decentrate anno 2017, tenuto conto della deliberazione 10 ottobre 2017 n.24 della Corte dei conti sez. autonomie in materia di incentivi alle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs.50/2016);
- in data 7.11.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto San Giorgio per l'annualità 2017;
- il collegio dei revisori con nota assunta al protocollo comunale n.36079/2017 ha attestato la *compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge in materia, ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, nonché l'esistenza, negli appositi stanziamenti di bilancio, delle somme necessarie per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo in argomento;*
- la Giunta comunale con deliberazione n.280 del 27.12.2017 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdi;
- il presente ccdi si applica al personale del Comune di Porto San Giorgio escluso quello con qualifica dirigenziale ed ha valenza dal 1.1.2017 al 31.12.2017 per la parte economica (e pluriennale per quelle indennità che presentano carattere di continuità e stabilità come specificato infra), salvo diverse e migliori disposizioni del CCNL;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza e fino alla stipula del nuovo contratto;

Le Parti sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto San Giorgio per l'annualità 2017 come da prospetto allegato, parte integrante e sostanziale del presente accordo.

L.C.S.

La delegazione trattante pubblica:

avv. Carlo Popolizio

Le rappresentanze sindacali:

Organizzazioni sindacali	Rappresentanza sindacale unitaria
CGIL - Roberto Lanfranco 	Cameli Giancarlo 
CISL - Pierluigi Persichini 	Fermani Stefano 
	Laurenzi Luigi 
	Mancini Rossella 
	Fiorenzo Marcantoni 

Handwritten signature and initials
 TSIC

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2016	ANNO 2017
Art. 33 Ccnl 22.01.04 – indennità di comparto	Al fine di eseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare. Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riassegnate nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione del servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti. Importi a carico del fondo: a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità	48.260,00	47.800,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 – progressioni orizzontali	Il comma 4 dell'art. 34 del CCNL 22.01.2004 disciplina la disciplina relativa all'art. 16, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (costo medio ponderato). L'art. 35 del CCNL 22.01.2004 integra le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo (A5 - B7 - C5 - D6). Anche per l'istituto delle progressioni sono riassegnati nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore. Importi a carico del fondo: Lod e progressioni economiche precedenti Progressioni orizzontali	196.160,00	191.070,00
Oneri di riclassificazione	Art. 7, CCNL 31/03/1999	2.471,78	2.471,78
Art. 17, c. 2, lett. c) Ccnl 01.04.99 – retribuzione di posizione e risultato enti con dirigenti	Retribuzione di posizione e risultato negli enti con presenza di dirigenti. Nei Comuni di minori dimensioni demografiche, gli importi gravano sul bilancio	30.077,00	32.278,84
Art. 17, comma 3, Ccnl 01.04.1999	Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex F* q f, che non è in esito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficia al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompensato della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 31.03.1999.	-	-
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – specifiche responsabilità	Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre solo quando nell'ente non sono individuati i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL, - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità), compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative.	-	-
Art. 36, comma 1 - Ccnl 22.01.04	Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori massimi lordi: max 2.500 €	-	-
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – specifiche responsabilità	Il comma 2, dell'art. 36, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti, prevede la possibilità di compensare le specifiche professionalità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottocategorie. L'importo massimo del compenso è definito in € 200,00 netti lordi.	-	-
Art. 36, comma 2 - Ccnl 22.01.04	a) Ufficiale di stato civile	-	-
	b) Ufficiale di Anagrafe	-	-
	c) Ufficiale Elettorale	-	-
	d) Responsabile dei Tributi	-	-
	e) Archivistici informatici	-	-
	f) Addetti all'URP	-	-
	g) Formatori professionali	-	-
	h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai mesi notificatori	-	-
	i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	-	-
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno (vedi disciplina)	37.000,00	37.000,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità (vedi disciplina)	1.000,00	3.500,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Maneggio valori	Importo destinato a compensare il maneggio valori (vedi disciplina)	300,00	300,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Orario notturno, festivo e notturno festivo	Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (vedi disciplina)	3.500,00	3.500,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 – Rischio	Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.2004 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30,00 mensili) (vedi disciplina)	8.000,00	8.000,00
17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 – attività disagiate	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (vedi disciplina)	-	-
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (ICI), Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	1.300,00	1.300,00
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 – specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (art. 208 CAS). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	-	-
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 –	D. Lgs. 30/2007 - Attuazione della direttiva 2004/38 CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di	-	-

Handwritten signature

Handwritten signature

Large handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Art. 113 D. Lgt. 50/2016). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
17, c. 2, lett. g) Ccnl 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (ISTAT). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.
Sponsorizzazioni	
Art. 31, comma 7 CCNL 14/09/2000	Personale ausiliario
Art. 6, comma 1, CCNL 05/10/2001	Personale scolastico
Altre	CENTRALINISTI NON VEDENTI
Art. 37 CCNL 22.01.04 - produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina) Incentivo Piano casa L.R. 22/2012
Art. 39, comma 2, Ccnl 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacale
Art. 44 della legge 449/1997 e dall'art. 31 del D. Lgt. 165/2001 (art. 17, comma 7, Ccnl 01.04.1999)	Compensi una tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti
TOTALE IMPEGNI	

TOTALE FONDO
FONDO DISPONIBILE/DIFFERENZA

	18.570,00	4.694,98
	1.000,00	1.000,00
	-	-
	2.500,00	2.500,00
	-	-
	1.200,00	1.200,00
	-	-
	6.046,86	2.500,00
	-	-
	-	-
	357.385,64	339.115,60
TOTALE FONDO	359.217,46	339.115,60
RISORSE DISPONIBILI DA CONTRATTARE	1.831,82	0,00



Marta Z...

Luciano R...

R. M...

Giulio

CISL FP

Fij. R...



FP con il

