



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2015

In data 8 marzo 2016 nella sede Comunale si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA (1)

Segretario generale dr. Dino Vesprini
Dirigente Risorse Umane avv. Carlo Popolizio

PARTE SINDACALE (3)

CGIL FP: Sig. Roberto Lanfranco;

CISL: Sig. Giuseppe Donati;

UIL: Romina Andreucci;

RSU (7)

Giuseppe Bordoni, Del Monte Alessandro, Fermani Stefano, Luigi Laurenzi, Tiziana Silenzi, Giancarlo Cameli, Rossella Mancini.

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n.271/2015, si è preso atto della determinazione dirigenziale n.2669/2015 di ricostruzione dei fondi ccnl "comparto ee.ii." anni 2009/2014 e costituzione del fondo 2015 ove ci si avvale dell'art.4, comma 1 del D.L. 16/2014, con ogni annessa conseguenza. Sono stati espressi specifici indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione della pre-intesa 2015 autorizzando altresì ex art.15 comma 5 ccnl 1999 l'incentivo c.d. Piano casa così come individuato quantificato nella costituzione del fondo 2015 dando atto che sarà il competente dirigente del V Settore e verificare il raggiungimento dell'obiettivo e liquidare l'incentivo in questione;
- in data 19.1.2016 si è conclusa la procedura per la contrattazione ex art.5 del CCNL 01/04/1999 e art. 4 CCNL del 22/01/04 sul contratto collettivo decentrato di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, con la sottoscrizione dell'ipotesi di fondo per l'anno 2015;
- in data 26.1.2016 con prot. n.1984/III/06 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti ed all'O.I.V. copia della preintesa per il trattamento economico accessorio anno 2015, della relazione illustrativa tecnico-finanziaria e della determina di costituzione del fondo, per l'acquisizione del parere favorevole volto ad attestare la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto, ed alla verificata della capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo stesso;

Carlo Popolizio

[Signature]

UIL FRL

UIL FP

CGIL FP
[Signature]

[Signature]

FP CGIL
Robu

1 di 2

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

- il Collegio dei revisori, con nota assunta al protocollo comunale n.3367/2016 ha espresso parere favorevole in ordine alla congruità, coerenza e attendibilità della proposta; nessun rilievo è pervenuto dall'OIV;
- la Giunta comunale con deliberazione n.25 del 16.2.2016 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdi;
- il presente ccdi si applica al personale del Comune di Porto San Giorgio escluso quello con qualifica dirigenziale ed ha valenza dal 1.1.2015 al 31.12.2015 per la parte economica (e pluriennale per quelle indennità che presentano carattere di continuità e stabilità come specificato infra), salvo diverse e migliori disposizioni del CCNL;
- in virtù del principio di ultrattività, le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza e fino alla stipula del nuovo contratto;

a conclusione della contrattazione, sottoscrivono il presente CCDI – parte economica - di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 composto dal seguente allegato CCDI COMPARTO PSG 2015 (risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità; risorse aventi carattere di eventualità e variabilità; utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

L'avv. Popolizio, giusto quanto illustrato nelle precedenti riunioni del 9 e del 18/12/2015, ribadisce ulteriormente che le risorse disponibili nel decentrato parte economica 2015 andranno utilizzate per recuperare lo sfioramento sui fondi 2009/2014, pari ad euro 39.969,32, di cui alla determinazione dirigenziale n.2669/2015; provvedimento, quest'ultimo, con il quale è stato costituito anche il Fondo 2015.

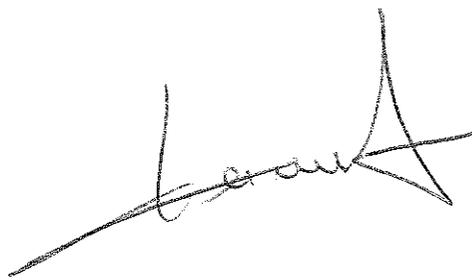
LCS

CSC FP




FP CGIL


UIC FPL
 2 di 2







COSTITUZIONE FONDO RISORSE STABILI			
FONTE	DESCRIZIONE	NOTE	ANNO 2015
Art. 14, comma 4	A decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% - I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.		1.656,95
Art. 15, comma 1, lett. a) fondo base	(Ccnl 1995 - Art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) Importo effettivamente previsto (non un fondo teorico ma quello effettivamente previsto nel proprio bilancio - impossibilità di recuperare somme che avrebbero dovuto essere previste e non lo sono state) per l'anno 1998 relativamente a: a) Fondo per la remunerazione di particolari posizioni di disagio, pericolo o danno; b) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità; c) Fondo per la qualità della prestazione individuale; d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. Oltre all'eventuale straordinario pagato ai titolari di posizione organizzativa.	ART. 15, COMMA 1, LETT. A) ... COMPRESO EVENTUALI ECONOMIE PREVISTE DALL'ART. 1, COMMA 57 E SEGUENTI DELLA LEGGE 662/96 OLTRE A: 59. I risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni da tempo pieno a tempo parziale costituiscono per il 30 per cento economie di bilancio. Un quota pari al 70 per cento dei predetti risparmi è destinata, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa, ad incentivare la mobilità del personale esattivamente per le amministrazioni che dimostrino di aver provveduto ad attivare piani di mobilità e di riallocazione mediante trasferimento di personale da una sede all'altra dell'amministrazione stessa. I risparmi eventualmente non utilizzati per le predette finalità costituiscono ulteriori economie di bilancio. 81. 662/1996 ... da comma 57 e seguenti	197.827,73
Art. 15, comma 1, lett. g)	Risorse destinate nel 1999 al pagamento del Livello Economico Differenziato al personale in servizio, secondo le percentuali in vigore, per come determinate dal Ccnl del 16.07.1995.		22.502,89
Art. 15, comma 1, lett. h)	Somme destinate al personale dell'8° g.f. per indennità di direzione e di staff (L. 1.500.000) previste dall'art. 45, comma 1, del D.P.R. 333/90 e confermate dall'art. 37, comma 4, del Ccnl 06.07.1995.		6.972,17
Art. 15, comma 1, lett. j)	Incremento dallo 0,52% del monte salari 1997 escluso la quota relativa ai dirigenti.		14.122,85
Art. 15, comma 1, lett. l)	La lettera l) prevede che le somme che formano il trattamento economico accessorio, del personale trasferito agli Enti del Comparto regioni ed A.A.L.L. da altri comparti, affluiscono nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.		1.037,19
Art. 4, comma 1 - Ccnl 05.10.2001	A partire dall'anno 2001 - incremento (obbligatorio) dell'1,1% del monte salari 1999 escluso la quota relativa ai dirigenti.		32.052,93
Art. 15, comma 5	Derivante dagli effetti dell'incremento delle dotazioni organiche.		-
FONDO STABILE ART. 32, COMMA 1 - CCNL 22/01/2004			276.172,71
CCNA 22/01/2004	Art. 32, comma 1 Ccnl 22.01.2004 Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza.		16.886,36
	Art. 32, comma 2 Ccnl 22.01.2004 Gli enti incrementano le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dal 2003 con un importo corrispondente all'0,50% del m.s. dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.		13.618,03
	Art. 32, comma 3 Ccnl 22.01.2004 Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti e che non ovvero non devono trovarsi nelle condizioni di dissesto o strutturalmente deficitari.		
	Art. 32, comma 7 Ccnl 22.01.2004 La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate al comma 3, di un ulteriore 0,20% del m.s. 2001, esclusa la dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 del CCNL 22.01.2004 - Alte professionalità.		
Art. 4 Ccnl 09/05/2006	I. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		14.305,24
Art. 8 CCNL 11/04/2008	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.		18.082,34
Art. 4, comma 2 - Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 - 2009 + 2014.		18.479,00
Art. 4, comma 2 - Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2010 - 2013.		9.882,00
INCREMENTI	Incremento per effetto annue di CCNL su PEC		28.173,92
DECREMENTI	Personale trasferito alle Società in Hoove VEDI FILE 2004/2014		6.063,22
DECREMENTI	Quote personale trasferito (ATA)		2.461,78
TOTALE RISORSE STABILI (1)			387.074,60

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including 'CCL TP', 'UL PPL', 'PP CCIL', 'M Z', 'Mazzini', 'Pelle', 'Sera', 'Sera']

**COSTITUZIONE FONDO
RISORSE VARIABILI**

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2015
Art. 4, comma 2 - Ccnl 05.10.2001	Incremento derivante dalla retribuzione individuale di anzianità (R.I.A.) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio ANNO 2015 - QUOTE IN DODICESIMI	5.157,43
Art. 15, comma 1, lett. d) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 4 Ccnl 05.10.2001	Art. 43 della legge 449/97. Possibilità di stipulare contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, al fine di favorire l'innovazione della struttura organizzativa e di realizzare maggiori economie. L'art. 43, tra l'altro, al quinto comma, prevede che i titolari di centri di spesa defisciano, all'inizio di ogni esercizio, il risparmio di gestione da conseguire, in misura non inferiore al 2% degli stanziamenti di parte corrente. La metà di tali importi costituisce economia di bilancio. L'altra metà viene destinata ad incrementare le risorse relative all'incremento della produttività del personale e della retribuzione di risultato dei dirigenti.	
Art. 15, comma 1, lett. k) Ccnl 01.04.99 ovvero art. 4, comma 3 Ccnl 05.10.2001	Possibilità di incrementare il fondo con le riserve che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della produttività personale - già disciplinate dall'art. 31, comma 1, del Ccnl 1995 - della progettazione ai sensi del D. lgs. 163/2006 - Art. 92, incentivo recupero evasione ICI, compensi ISTAT, compensi per professionisti legali - FONDO NEL FONDO	14.770,74
	PROGETTAZIONE	4.676,26
	ICI	500,00
	ISTAT	
	QUOTE DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE COSTI	
Art. 288 CdS - Miglioramento servizi sicurezza urbana e stradale		
D. Lgs. 30/2007	Attuazione della direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri. (GU n. 72 del 27-3-2007)	
Art. 15, comma 2 Ccnl 01.04.99	Il fondo di cui all'art. 15, destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, può essere incrementato di una quota pari all'1,2%, a decorrere dall'1.4.99, del monte salari del 1997, escluse, come sempre, la quota relativa alla dirigenza. Questa possibilità è applicabile allorquando nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, e comunque non potrà essere utilizzata, per espressa previsione del comma 3 dello stesso articolo, dagli enti strutturalmente deficitari e/o dissestati per i quali non sia intervenuta l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato. Ulteriore condizione è che la effettiva disponibilità sia accertata da parte dei servizi di controllo interno o dei Nuclei di valutazione, i quali dovranno attestare che tali disponibilità derivino da processi di razionalizzazione delle attività ovvero siano state espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità. (T.Q.M.)	
Art. 15, comma 5 Ccnl 01.04.1999	Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione Piano casa L.R. 22/2012	6.046,00
Art. 54 Ccnl 14.09.2000	Destinare una quota parte del rimborso spese, esistente nelle condizioni finanziarie, per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo per le politiche di sviluppo, per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	
Art. 4, comma 4, DL 95/2012	4. Fatta salva la facoltà di nomina di un amministratore unico, i consigli di amministrazione delle società controllate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che abbiano conseguito nell'anno 2011 un fatturato di prestazione di servizi a favore di amministrazioni pubbliche superiore al 90 per cento dell'intero fatturato devono essere composti da non più di tre membri, ferme restando le disposizioni in materia di incompatibilità e incompatibilità di incarichi di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39. A decorrere dal 1° gennaio 2015, il costo annuale sostenuto per i compensi degli amministratori di tali società, ivi compresa la remunerazione di quelli investiti di particolari cariche, non può superare l'80 per cento del costo complessivamente sostenuto nell'anno 2013. In virtù del principio di onnicomprensività della retribuzione, qualora siano nominati dipendenti dell'amministrazione titolare della partecipazione, o della società controllante in caso di partecipazione indiretta o del titolare di poteri di indirizzo e di vigilanza, fatto salvo il diritto alla copertura assicurativa e al rimborso delle spese documentate, nel rispetto del limite di spesa di cui al precedente periodo, essi hanno l'obbligo di riversare i relativi compensi all'amministrazione o alla società di appartenenza e, ove inassegnabili, in base alle vigenti disposizioni, al fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio. (29) AGGIORNAMENTO (29) Il D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni della L. 11 agosto 2014, n. 114 ha disposto (con l'art. 16, comma 2) che fatto salvo quanto previsto in materia di limiti ai compensi, le presenti modifiche si applicano a decorrere dal primo rinnovo dei consigli di amministrazione successivo alla data di entrata in vigore del suddetto decreto.	
TOTALE RISORSE VARIABILI (1)		31.150,43
RIEPILOGO RISORSE		
		ANNO 2015
TOTALE RISORSE STABILI (1)		387.074,60
TOTALE RISORSE VARIABILI (2)		31.150,43
TOTALE 3 = (1 + 2)		418.225,03

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including 'CISA FP', 'UK PRL', 'FP CBIL', and other illegible signatures]

RIDUZIONE PER RICONDUZIONE AL LIMITE 2010 (VEDI CIRCOLARE 20/2015 RGS) (4)	RIA ANNI 2010 - 2013	9.882,00
RIDUZIONE PER QUOTA personale Cessato () - 2014		25.584,86
RECUPERO MAGGIORE UTILIZZO FONDO NEL PERIODO 2009 - 2014	Prima quota n.6 totali	6.661,55
		-
NETTO FONDO ANNO 5 = (3-(4+5))		376.096,62
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (A)		-
ECONOMIE DI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (DA SOMMARE ALLE DISPONIBILITA' PER LA PRODUTTIVITA') (B)		-
TOTALE FONDO DISPONIBILE (6) = 5 + (A+B)		376.096,62

CISL TP

 [Signature]

UIL FPL

 [Signature]

FP CCIL

 [Signature]

Proverini

 [Signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Fonte contrattuale	Descrizione	ANNO 2015
Art. 33 Ccnl 22.01.04 - indennità di comparto	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto regioni e delle autonomie locali con quelle del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato indennità di comparto. L'indennità di comparto ha carattere di generalità e natura fissa e ricorrente. Essa viene corrisposta per dodici mensilità. L'indennità di comparto è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare. Le quote di indennità di cui alle lettere b e c del comma 4 dell'art. 33, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nelle disponibilità delle medesime risorse (art. 31, comma 4) a seguito di cessazione del servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non cristallizzate, in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti. Importi a carico del fondo: a) importo relativo al periodo 01.01.2003 - 30.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità b) importo a far data dal 31.12.2003 come indicato nella tabella "D" allegata al CCNL 22.01.2004 per dodici mensilità	49.191,00
Art. 34 Ccnl 22.01.04 - progressioni orizzontali	Il comma 4 dell'art. 34, del CCNL 22.01.2004 disapplica la disciplina relativa all'art. 19, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (costo medio ponderato). L'art. 35 del CCNL 22.01.2004 integra le posizioni economiche di una nuova posizione di sviluppo (A5 - B7 - C5 - D6). Anche per l'istituto delle progressioni sono riacquisiti nelle disponibilità delle risorse decentrate gli importi fruiti dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore. Importi a carico del fondo: Lodi e progressioni economiche precedenti Progressioni orizzontali	206.164,00
Oneri di riclassificazione	Art. 7, CCNL 31.03/1999	2.471,78
Art. 17, c. 2, lett. e) Ccnl 01.04.99 - retribuzione di posizione e risultato enti con dirigenti	Retribuzione di posizione e risultato negli enti con presenza di dirigenti. Nei Comuni di minori dimensioni demografiche, gli importi gravano sul bilancio	30.077,00
Art. 17, comma 3, Ccnl 01.04.1999	Indennità di € 774,69 attribuita al personale della ex 8° q.f., che non è investito di incarico di Posizione Organizzativa e che ne beneficia al momento di entrata in vigore del Ccnl. Tale importo viene ricompreso della retribuzione di posizione eventualmente attribuita ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 31.03.1999.	
Art. 36 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Esercizio di compiti che comporta specifica responsabilità da parte del personale delle cat. B e C, quando non trovi applicazione la retribuzione di posizione (l'ipotesi ricorre solo quando nell'unità non sono individuate i responsabili delle strutture apicali ai sensi dell'art. 107 del TUEL - nel caso occorre individuare e specificare il concetto di specifica responsabilità); compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della cat. D che non risulta incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. Il compenso può essere determinato entro i seguenti valori annui lordi: max 2.500 €	
Art. 36, comma 1 - Ccnl 22.01.04		
Art. 35 Ccnl 22.01.04 e Art. 17, c. 2, lett. f) Ccnl 01.04.99 - specifiche responsabilità	Il comma 2, dell'art. 35, introduce una nuova forma di retribuzione agganciata alle responsabilità di alcuni profili professionali, infatti, prevede la possibilità di compensare le specifiche responsabilità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche sottotenente. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi.	
Art. 35, comma 2 - Ccnl 22.01.04	a) Ufficiale di stato civile b) Ufficiale di Anagrafe c) Ufficiale Elettorale d) Responsabile dei Tributi e) Archivistici informatici f) Addetti all'URP g) Formatori professionali h) Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori i) Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Turno	Importo destinato a compensare l'indennità di turno (vedi disciplina)	38.000,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Reperibilità	Importo destinato a compensare la reperibilità (vedi disciplina)	1.000,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Maneggio valori	Importo destinato a compensare il maneggio valori (vedi disciplina)	300,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Orario notturno, festivo e notturno festivo	Importo destinato a compensare le indennità per orario notturno, festivo e notturno festivo (vedi disciplina)	3.500,00
17, c. 2, lett. d) Ccnl 01.04.99 - Rischio	Importo destinato a finanziare l'indennità di rischio (dal 01.01.2004 l'indennità di rischio per il personale e le funzioni individuate come esposte a rischio è determinata in € 30,00 mensili) (vedi disciplina)	9.000,00

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

17, c. 2, lett. c) Ccni 01.04.99 - attività disagiate	Importo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C (vedi disciplina)	-
17, c. 2, lett. g) Ccni 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (ICI). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	4.676,26
17, c. 2, lett. g) Ccni 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (art. 208 CDS). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	-
17, c. 2, lett. g) Ccni 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	D. Lgs. 30/2007 - Attuazione della direttiva 2004/38/CE (relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri). (GU n. 72 del 27-3-2007)	-
17, c. 2, lett. g) Ccni 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (Art. 92 D. Lgs. 163/2006). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	14.770,74
17, c. 2, lett. g) Ccni 01.04.99 - specifiche disposizioni di legge	Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge (ISTAT). Per l'erogazione delle somme l'ente adotta appositi regolamenti.	500,00
Sponsorizzazioni		-
Art. 31, comma 7 CCNL 14/09/2008	Personale asili nido	2.500,00
Art. 6, comma 1, CCNL 05/10/2001	Personale scolastico	-
Altre	CENTRALINISTI NON VIDENTI	1.200,00
Art. 37 CCNL 22.01.04 - produttività	Importo destinato all'erogazione della produttività (vedi disciplina)	-
	Incentivo Primo casa L.R. 22/2012	6.046,00
Art. 39, comma 2, Ccni 22.01.2004	Compensi per la produttività per i dipendenti in distacco sindacale	-
Art. 44 della legge 449/1997 e dall'art. 31 del D. Lgs. 163/2001 (art. 17, comma 7, Ccni 01.04.1999)	Compensi una tantum al personale interessato da processi di mobilità previsti	-
TOTALE IMPEGNI		369.396,78

		-
		4.676,26
		-
		-
		14.770,74
		500,00
		-
		2.500,00
		-
		1.200,00
		-
		6.046,00
		-
		-
		-
		369.396,78
		376.096,62
		6.699,84

TOTALE FONDO	
FONDO DISPONIBILE/DIFFERENZA	

Handwritten signatures and notes:
 - Top right: *[Signature]*
 - Middle right: *[Signature]*
 - Bottom right: *[Signature]*
 - Bottom center: *[Signature]*
 - Bottom left: *[Signature]*
 - Far left: *CIS FP*
 - Middle left: *UIL FPL*
 - Far left: *Pavoni*
 - Middle left: *Scalvini*
 - Bottom center: *FR ccil*
 - Bottom center: *[Signature]*
 - Bottom center: *[Signature]*
 - Bottom center: *[Signature]*
 - Bottom center: *[Signature]*
 - Bottom center: *[Signature]*