



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO - AREA DIRIGENZA - PARTE ECONOMICA ANNO 2015

In data 5/4/2016 nella sede Comunale si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Segretario generale dr. Dino Vesprini

PARTE SINDACALE

Dirigente I Settore Risorse: avv. Carlo Popolizio
Dirigente II Settore Risorse: dr. Gianraffaele Cecati
Dirigente III Settore Risorse: dr.ssa Maria Fuselli
Dirigente V Settore Risorse: Ing. Francesca Claretti



In estrema sintesi, le parti danno atto che il fondo così come ricostruito nel 2012, poi replicato sino ad oggi, individua nel loro complessivo ammontare le due tipologie di retribuzione del salario accessorio:

- a) retribuzione di posizione;
- b) retribuzione di risultato;

entrambe già regolamentate nei criteri per la ripartizione:

- la retribuzione di posizione, giusta D.G.C. n. 332 del 29.11.2002 avente ad oggetto: "Approvazione criteri per la definizione dell'indennità di posizione dei dirigenti" con la quale, a seguito di una preliminare fase di concertazione tra parte pubblica e parte sindacale, sono stati approvati i criteri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità dirigenziali, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente;
- la retribuzione di risultato, giusto S.Mi.Va.P. (Sistema di misurazione e valutazione della performance): adozione del regolamento di disciplina della valutazione integrità e trasparenza della performance del personale dirigente e dipendente, in conformità al D.Lgs. 150/09 (Delibera commissariale n.6 del 12.1.2012);
- in data 19.1.2016 si è conclusa la procedura per la contrattazione sul contratto collettivo decentrato di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, con la sottoscrizione dell'ipotesi di fondo per l'anno 2015 (preintesa);
- in data 9.2.2016 con prot. n.3354/III/06 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti ed all'O.I.V. copia della preintesa per il trattamento economico accessorio anno 2015, della relazione illustrativa tecnico-finanziaria e della determina di costituzione del fondo 2786/2015, per l'acquisizione del parere favorevole volto ad attestare la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto, ed alla verificata della capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo stesso;
- il Collegio dei revisori, con nota assunta al protocollo comunale n.4504/2016 ha espresso parere favorevole in ordine alla congruità, coerenza e attendibilità della proposta; nessun rilievo è pervenuto dall'OIV;
- la Giunta comunale con deliberazione n.28 del 23.2.2016 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdd;

- il presente ccdi si applica al personale del Comune di Porto San Giorgio con qualifica dirigenziale ed ha valenza dal 1.1.2015 al 31.12.2015 per la parte economica (e pluriennale per quelle indennità che presentano carattere di continuità e stabilità come specificato infra), salvo diverse e migliori disposizioni del CCNL;
- in virtù del principio di ultrattività, le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza e fino alla stipula del nuovo contratto;

a conclusione della contrattazione, sottoscrivono il presente CCDI – parte economica - di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 composto dal seguente CCDI AREA DIRIGENZA PSG 2015 (risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità; risorse aventi carattere di eventualità e variabilità; utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Handwritten signature

NORMA DI CONTRATTO	DESCRIZ. COMP. FONDO	IMPORTI
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a)	Importo complessivamente destinato al trattamento di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 1998	€ 32.821,08
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti (G.M. n.316/2000; Decr.dirett. n.1200/29/2000; Decr.dirett. n.1211/10/2001);	€ 116.842,14
CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e)	Corrispondente riduzione di un importo pari a € 3.356,97 (€ 6.500.000) per ogni posizione dirigenziale (n.6).	-€ 20.141,82
	Riduzione unilaterale delle risorse (G.M. 378/2002 - FONDO 97.850).	-€ 23.514,71
	SUB.1	€ 106.006,69

Handwritten signature



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000	€ 826,23
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n.6 posizioni x € 520,00)	€ 3.120,00
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti (€ 380.490,97*1,66%)	€ 6.316,15
CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n.6 posizioni x € 1.144,00)	€ 6.864,00
CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti (€ 333.038,11*0,89%)	€ 2.964,00
CCNL 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - Art. 16, comma 2	Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 (n.6x478,4)	€ 2.870,40
CCNL 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - Art. 16, comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti	€ 6.426,00
CCNL 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 - Art. 5, comma 1	Incremento della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2009 (n.6 x 611,0)	€ 3.666,00
CCNL 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 - Art. 5, comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti (€ 663.101,00*0,73%)	€ 2.654,00

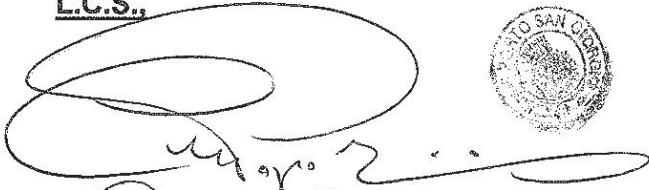

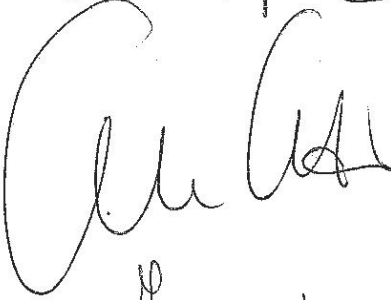
SUB.2	€ 35.706,78
-------	-------------

TOTALE	€ 141.713,47
--------	--------------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 103.475,47
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 38.240,00

Le parti prendono atto che il fondo del salario accessorio della dirigenza, così come determinato nel 2015, è in fase di attenta ricostruzione da parte del I Settore all'esito della quale potrebbe risultare inferiore al fondo testè rappresentato.

L.C.S.,




 P. Fusco



