

PESO POSIZIONI AL 1° gennaio 2015

FATTORI		PUNTEGGIO	I SETT. AA.GG.LL.	II SETT. DEMOG. E SUAP	III SETT. SOC. E CULT.	IV SETT. ECON. E FIN	V SETT. TECNICO
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA							
A	Indice di Struttura						
	DIRIG. DI STRUTTURA COMPLESSA SENZA P.O.	10	10	10		10	10
	DIRIG. DI STRUTTURA COMPLESSA CON P.O.	7			7		
	DIRIG. DI STRUTTURA SEMPLICE	3					
B	Caratteristiche funzionali della posizione						
	FUNZIONI GESTIONALI	2	2	2	2	2	2
	FUNZIONI ORGANIZZATIVE	2	2	2	2	2	2
	FUNZIONI PROGETTUALI	2	2	2	2	2	2
	FUNZIONI EROGATIVE ESTERNE	2	2	2	2	2	2
	FUNZIONI EROGATIVE INTERNE	2	2	2	2	2	2
C	Rapporti con organi collegiali per attività di supporto e consulenza						
	ALTA FREQUENZA DI RAPPORTI	10			10	10	10
	MEDIA FREQUENZA DI RAPPORTI	7	7				
	BASSA FREQUENZA DI RAPPORTI	3		3			
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA							
E	Grado di diversificazione						
	ALTO	10			10		
	MEDIO	7	7	7		7	7
	BASSO	3					
F	Intensità delle relazioni intersettoriali						
	ALTO	10	10		10	10	
	MEDIO	7		7			7
	BASSO	3					
G	Intensità delle relazioni esterne						
	ALTO	10		10	10	10	10
	MEDIO	7	7				
	BASSO	3					
H	Numero di personale assegnato in servizio						
	OLTRE 35	10					
	DA 10 A 35	7		7	7		7
	FINO A 10	3	3			3	
I	Attività di studio e ricerca						
	ALTO	10	10			10	10
	MEDIO	7		7	7		
	BASSO	3					
RESPONSABILITA' GESTIONALI							
L	Valore dei capitoli di entrata (rif. PEG)						
	OLTRE € 10.000.000	10				10	
	DA € 5.000.000 A € 10.000.000	7					
	FINO A € 5.000.000	3	3	3	3		3
L	Valore dei capitoli di spesa corrente incluso il personale (rif. PEG)						
	OLTRE € 5.000.000	10	10				
	DA € 2.500.000 A € 5.000.000	7			7		7
	FINO A € 2.500.000	3		3		3	
M	Valore dei capitoli di spesa capitale (rif. PEG)						
	OLTRE € 2.500.000	10					10
	DA € 1.250.000 A € 5.000.000	7					
	FINO A € 1.250.000	3	3	3	3	3	
	Vice Segretario	7					
			87	70	82	86	89
			I SETT. AA.GG.LL.	II SETT. DEMOG. E SUAP	III SETT. SOC. E CULT.	IV SETT. ECON. E FIN	V SETT. TECNICO