



COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO  
PROVINCIA DI FERMO  
I Settore "Affari generali, legali e risorse umane"

Porto San Giorgio, \_\_\_\_\_

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2012**

In data 09.04.2013 nella sede Comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**  
Segretario generale dr. Dino Vesprini

**PARTE SINDACALE**

CGIL FP: sig. Paolo Filiaci

CISL: Sig. Giuseppe Donati

**RSU**

Capancioni Alessandro, Sisi Stefano, Mancini Rossella, Cameli Giancarlo, Fermani Stefano, Del Monte Alessandro, Del Gatto Giuliana

Premesso che:

- in data 27.11.2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto San Giorgio per l'annualità 2012;
- il collegio dei revisori in data 01.03.2013 con nota assunta al protocollo comunale n.5756 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40, comma 3, del D.Lgs.165/2001);
- La Giunta comunale con deliberazione n.49 del 12.3.2013 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del ccdi;
- il presente ccdi si applica al personale del Comun e di Porto San Giorgio escluso quello con qualifica dirigenziale ed ha valenza dal 1.1.2012 al 31.12.2012 per la parte economica, salvo diverse e migliori disposizioni del CCNL;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza e fino alla stipula del nuovo contratto;

**Le Parti richiamano:**

1. il Decreto legislativo n.150 del 2009 ("Decreto Brunetta") e la successiva Circolare del DFP 13/5/2010 che confermano il carattere "fisiologico" della finalizzazione della contrattazione decentrata all'obiettivo del conseguimento di

Rossella Mancini

Capancioni Alessandro  
Sisi Stefano  
Mancini Rossella  
Cameli Giancarlo  
Fermani Stefano  
Del Monte Alessandro  
Del Gatto Giuliana

adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, in relazione al divieto per le pubbliche amministrazioni (articolo 7, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001) di erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. Criteri quindi di meritocrazia e di maggiore produttività.

2. L'assetto inderogabile del rispetto di vincoli: quello derivanti dal contenimento della spesa del personale e quello derivante dai vincoli di bilancio.

**Per l'anno 2012 le Parti concordano quanto segue:**

1. La definitiva quantificazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2012 è contenuta nelle allegate schede A e B.

2. la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è definita nell'allegata scheda C e secondo i contenuti del vigente CCDI 2005.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porto San Giorgio per l'annualità 2012 composto dai seguenti allegati:

All."A" Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

All."B" Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità;

All."C" Fondo delle risorse decentrate determinate in attuazione delle norme contrattuali di categoria ed in particolare degli artt.31 e 32 del CCNL 22.1.2004.

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ**

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009	IMPORTO
Totale delle risorse di natura stabile al 22.1.2004 - CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	€ 189.755,15
Incremento per aumento valori della posizione economica rispetto a contratti precedenti - CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	€ 31.643,00
Ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	€ 0,00
Importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/1/2000 - CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	€ 19.047,00
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004</b>	
Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza - CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	€ 16.299,58
Ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. - CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	€ 13.144,47
Ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c. - CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	€ 0,00
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006</b>	
Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) - CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	€ 14.070,09
Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 - CCNL 9/05/06 art. 6	€ 0,00
(vincolate alla retribuzione di risultato ..... ) - CCNL 9/05/06 art. 6	€ 0,00
Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) - CCNL 9/05/06 art. 4	€ 18.939,00
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008</b>	
Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non è superiore al 39% - CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2	€ 18.562,45
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 321.460,74</b>

*FRANCESCO*

*CASCIANO*

*FRANCESCO*

*FRANCESCO*



Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32% - CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3 € 0,00

Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25% - CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3 € 0,00

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 31 luglio 2009**

1. nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; CCNL 31/07/09 art. 4 - c. 2 € 0,00  
oppure

2. nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%. CCNL 31/07/09 art. 4 - c. 2 € 0,00

**Somme non spese nell'esercizio di riferimento**

Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/04/99) - CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 5 € 0,00

**C) TOTALE risorse variabili € 74.395,00**

*FP con  
Cesarelli AS*

*AS*

*AS*

*Trasferimenti  
RUBINELLI*

*AS*

Scheda C (CCDI 2012):

**FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINATE IN ATTUAZIONE DELLE NORME CONTRATTUALI DI CATEGORIA ED IN PARTICOLARE IN ESECUZIONE DEGLI ARTT.31 E 32 DEL CCNL 22.1.2004**

RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE	€ 321.460,74
RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE	€ 74.395,00
RISORSE NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2012 (STABILI + VARIABILI)</b>	<b>€ 395.855,74</b>

**ANNO 2012 - UTILIZZO**

PER SOVVENZIONARE QUANTO SEGUE:

**B) Art.3 - UTILIZZO RISORSE STABILI -**

Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2005 (art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999	€ 227.595,00
Fondo per indennità di comparto (art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)	€ 50.415,00
Fondo per <u>retribuzione posizione</u> P.O. (art. 17, c. 2, lett.c CCNL 1.4.99) (c.te vv.uu. + farmacisti)	€ 24.062,00
Fondo per incremento indennità professionale Asilo Nido e indennità Educatrici (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, c. 1, CCNL 5/10/01)	€ 4.269,00
Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)	€ 3.672,69
<b>SUB.TOTALE 1</b>	<b>€ 310.013,69</b>

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2012 (A - B) € 11.447,05**

**Art.4 - UTILIZZO RISORSE VARIABILI -**

Rischio dal 01/01/2004 - Euro 30,00 mensili x n. 27 dip. x 12 mesi (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€ 9.000,00
Turno (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ 40.000,00
Maneggio valori (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ 323,95
Reperibilità (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	€ 685,40
Orario notturno, festivo e festivo-notturno (art. 17, c. 2, lett.d, CCNL 01/04/99)	€ 3.500,00
Indennità di cuffia art.9 L.113/85 (art. 17, c. 2, lett.e, CCNL 01/04/99)	€ 1.200,00
<b>SUB. TOTALE 2</b>	<b>€ 54.709,35</b>

**Ulteriori specifiche responsabilità:** (art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04) ( per la concreta attuazione del predetto istituto si rimanda a quanto di seguito previsto all'art.41, 3 comma) Relativamente all'anno 2005 sono individuate le seguenti figure e numero di dipendenti: € 0,00

**Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** (art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

Incentivazione servizi comunali € 0,00

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

Miglioramento servizi asilo nido (estensione estiva) € 2.700,00  
**SUB. TOTALE 3** € 2.700,00

**C.C.N.L. 01.04.99**

Incentivo Piano casa L.R. Marche n.22/2012 € 1.511,00  
Art. 15, comma 1, lett. k) - Progettazione UTC D.Lgs.163/06, art. 92, 5 comma. € 15.000,00  
Art. 15, comma 1, lett. k) - art.208 cod. strada € 0,00  
Art.4, comma 3, Recupero ICI € 5.250,00  
Art.15, comma 4, Retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative € 6.015,35  
Art. 15, comma 1, lett.d, - sponsorizzazioni, ecc. valore presunto € 0,00  
**SUB. TOTALE 4** € 27.776,35

**D) TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI** € 85.185,70

**TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI (C - D)** -€ 10.790,70

**RIEPILOGO**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2, CCNL 22/01/04 € 11.447,05  
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3, CCNL 22/01/04 -€ 10.790,70  
**TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2012** € 656,35

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO**

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**  
Segretario generale dr. Dino Vesprini

**PARTE SINDACALE**

CGIL FP: sig. Paolo Filiaci

CISL: Sig. Giuseppe Donati

**RSU**

Capancioni Alessandro

Sisi Stefano

Mancini Rossella

Cameli Giancarlo

Fermani Stefano

Del Monte Alessandro

Del Gatto Giuliana